

**REGLEMENT MUTUALISTE**

**LA SOLIDARITE**  
**MUTUALISTE**

**2012**

**TOME I**

**COMPLEMENTAIRE SANTE**

## **TITRE I – FRAIS DE SOINS DE SANTE**

### **CHAPITRE I : DISPOSITIONS GENERALES**

#### **Article 1<sup>er</sup> – Adoption - modification**

Le présent règlement mutualiste est établi en application de l'Article L 114-1 du Code de la mutualité et l'Article 4 des statuts de La Solidarité Mutualiste. Il est adopté par l'Assemblée générale, sur proposition du Conseil d'administration.

Conformément à l'article 63 des Statuts de La Solidarité Mutualiste, les adhérents doivent être informés de toute modification apportée au Règlement mutualiste.

#### **Article 2 – Objet**

Le règlement mutualiste définit le contenu et la durée des engagements contractuels existants entre chaque membre participant et La Solidarité Mutualiste en ce qui concerne les prestations et les cotisations.

Pour ce qui concerne les droits et obligations découlant d'opérations collectives, le règlement mutualiste est remplacé par un contrat écrit entre La Solidarité Mutualiste et la personne morale souscriptrice.

### **CHAPITRE II : MODALITES D'ADHESION – PRISE D'EFFET - DUREE**

#### **Article 3 – Information préalable des futurs adhérents – délai de réflexion**

Pour les opérations individuelles prévues à l'article L.221-2 I du Code de la mutualité, La Solidarité Mutualiste remet à la personne sollicitant son adhésion un Bulletin d'adhésion au dos duquel figurent d'importants extraits des statuts et du présent règlement mutualiste. A la signature du bulletin d'adhésion, l'ensemble des documents statuts et règlements lui sont communiqués.

#### **Article 4 – Membres participants et ayants droit**

La Mutuelle recueille l'adhésion individuelle de toute personne majeure, en ayant fait la demande et affiliée à un régime d'assurance maladie obligatoire. Cette dernière dispose du libre choix de son option d'adhésion parmi les options figurant en annexe, et acquière, après signature du bulletin d'adhésion, la qualité d'adhérent en tant que membre participant. Un mineur à partir de 16 ans est autorisé à adhérer directement.

Le membre participant ouvre le droit aux prestations à ses ayants droit.

Peuvent être considérés comme ayants droit d'un membre participant :

- Son conjoint ou concubin, salarié ou non et relevant d'un régime d'Assurance Maladie Obligatoire.
- Les enfants à charge au sens de la Sécurité Sociale jusqu'à 16 ou 25 ans, en cours de scolarité, ainsi que les membres de la famille visés à l'article L. 313-3 et L 161-14 du code de la Sécurité Sociale, conformément à la loi n° 93-121 du 27 janvier 1993 et décret n° 93-678 du 27 mars 1993 par exemple enfant, collatéraux etc....

#### **Article 5 – Prise d'effet de l'adhésion**

L'adhésion est matérialisée par la signature du Bulletin d'adhésion, qui emporte acceptation des dispositions statutaires et des règlements de La Solidarité Mutualiste ainsi que les particularismes attachés aux options.

L'adhésion est recevable accompagnée du règlement des cotisations prévues aux articles 15 et 16 du présent règlement. Elle prend effet le 1<sup>er</sup> jour du mois civil à la date de réception du bulletin d'adhésion lorsque celle-ci a lieu dans la première quinzaine du mois.

Dans le cas contraire, elle prend effet au plus tôt le premier jour du mois qui suit la date de réception de la demande d'adhésion. Aucune rétroactivité n'est possible.

## **Article 6 – Prise d’effet de l’inscription d’un bénéficiaire**

La garantie prend effet le 1<sup>er</sup> du mois en cours si la demande parvient avant le 15, le 1<sup>er</sup> du mois suivant si la demande parvient après le 15.

Toutefois, le nouveau-né est garanti dès le 1<sup>er</sup> jour du mois de sa naissance dès lors que la demande d’inscription est adressée à la mutuelle dans les trois mois suivant la naissance.

## **Article 7 – Noviciat**

Il s’agit des périodes qui suivent l’adhésion et pendant lesquelles les prestations ne peuvent être payées (voir les conditions prévues dans chaque contrat).

Le noviciat ne s’applique pas au nouvel adhérent présentant un certificat de radiation de moins de deux mois émis par un organisme relevant du code de la mutualité.

Cette dispense de noviciat est accordée sous la condition que le nouvel adhérent produise une attestation justifiant qu’il bénéficiait antérieurement de garanties équivalentes à celles pour lesquelles il demande à adhérer.

## **CHAPITRE III – DEMISSION, RADIATION**

### **Article 8 – Démission**

La démission, est donnée par lettre recommandée au plus tard le 31 octobre soit deux mois avant la date d’échéance prévue au 31 décembre de chaque exercice, exception faite des membres participants qui sont contraints d’adhérer à une mutuelle dans le cadre d’un contrat d’entreprise collectif obligatoire.

Pour ces derniers, la démission sera effective le dernier jour du mois qui suit la réception de la lettre avisant la mutuelle de la démission. Aucune rétroactivité n’est possible.

En cas du décès du membre participant, l’ayant droit peut demander sa démission dans un délai de trois mois, sous réserve qu’il n’ait perçu aucune prestation à titre personnel depuis le 1<sup>er</sup> janvier de l’année en cours.

### **Article 9 – radiation**

Sont radiés les membres qui ne remplissent plus, à l’exception de la condition d’âge, les conditions auxquelles l’article 7 des statuts et le règlement mutualiste subordonnent l’adhésion.

- **Résiliation par la mutuelle pour défaut de paiement des cotisations :**

Sont également radiés les membres participants qui, sous réserve des dispositions de l’article 9 du présent règlement, n’ont pas payé leur cotisation.

Dans le cadre des opérations individuelles, à défaut de paiement d’une cotisation ou fraction de cotisation due dans les dix jours de son échéance, et indépendamment du droit pour la mutuelle de poursuivre l’exécution de l’engagement contractuel en justice, la garantie ne peut être suspendue que trente jours après la mise en demeure du membre participant. Au cas où la cotisation annuelle a été fractionnée, la suspension de la garantie, intervenue en cas de non-paiement d’une des fractions de cotisation, produit ses effets jusqu’à l’expiration de la période annuelle considérée.

La mutuelle a le droit de résilier ses garanties dix jours après l’expiration du délai de trente jours prévu à l’alinéa précédent.

Lors de la mise en demeure, le membre participant est informé qu’à l’expiration du délai prévu à l’alinéa précédent le défaut de paiement de la cotisation est susceptible d’entraîner la résiliation des garanties.

La garantie non résiliée reprend pour l’avenir ses effets, à midi, le lendemain du jour où ont été payées à la mutuelle la cotisation arriérée ou, en cas de fractionnement de la cotisation annuelle, les fractions de cotisation ayant fait l’objet de la mise en demeure et celles venues à échéance pendant la période de suspension ainsi que, éventuellement, les frais de poursuite et de recouvrement.

- **Résiliation dans les termes de l'article L.221-17 du Code de la Mutualité :**

Lorsque ne sont plus remplies les conditions d'adhésion liées au champ de recrutement ou en cas de survenance d'un des événements suivants :

- changement de domicile (départ à l'étranger),
- changement de situation matrimoniale,
- changement de profession,
- retraite professionnelle ou cessation définitive d'activité professionnelle,

Il peut être mis fin à l'adhésion par chacune des parties lorsque celle-ci a pour objet la garantie des risques en relation directe avec la situation antérieure et qui ne se retrouvent pas dans la situation nouvelle.

La fin de l'adhésion ou la résiliation du contrat ne peut intervenir que dans les trois mois suivant la date de l'événement ou la date de sa révélation.

La résiliation prend effet un mois après réception de sa notification.

La Solidarité Mutualiste doit rembourser à l'adhérent la partie de cotisation correspondant à la période pendant laquelle le risque n'a pas couru, période calculée à compter de la date d'effet de la résiliation.

Il ne peut être prévu le paiement d'une indemnité à La Solidarité Mutualiste dans les cas de résiliations susmentionnés.

Les conditions d'application du présent article notamment la date qui, pour chacun des cas énumérés au premier alinéa, est retenue comme point de départ du délai de résiliation, seront définies conformément à la législation en vigueur.

- **Résiliation dans le cadre d'opérations collectives**

Lorsque dans le cadre des opérations collectives, le défaut de paiement des cotisations par l'employeur ou la personne morale qui assure le précompte de la cotisation, la suspension des garanties ou la résiliation du contrat collectif intervient en application des dispositions du I de l'article L 221-8 du code de la mutualité.

Lorsque dans le cadre des opérations collectives facultatives, l'employeur ou la personne morale n'assure pas le précompte des cotisations, le membre participant qui ne paie pas sa cotisation dans les dix jours de son échéance peut être exclu du groupe en application des dispositions au II de l'article L 221-8 du code de la mutualité.

Les dispositions des deux précédents alinéas ne s'appliquent pas lorsque l'adhésion à la mutuelle résulte d'une obligation prévue dans une convention de branche ou un accord professionnel ou interprofessionnel régi par l'article L 912-1 du code de la sécurité sociale.

### **Article 10 – Exclusion :**

Conformément à l'article 12 des Statuts, peuvent être exclus les membres qui auraient causé volontairement aux intérêts de la mutuelle un préjudice dûment constaté.

Le membre dont l'exclusion est proposée pour ce motif est informé par lettre recommandée avec accusé de réception. Il est entendu par le Conseil d'Administration qui peut surseoir à la décision.

### **Article 11 – remboursement des cotisations**

La démission, la radiation et l'exclusion ne donnent pas droit au remboursement des cotisations versées, sauf dispositions particulières prévues par la législation (CMU), ou lorsqu'un membre participant, est contraint d'adhérer à une mutuelle dans le cadre d'un contrat d'entreprise collectif obligatoire et qu'il a réglé ses cotisations au-delà de la date acceptée de sa démission.

### **Article 12 – Fin de droits**

Aucune prestation ne peut être servie après la date d'effet de la démission, ni après la décision de radiation ou d'exclusion, sauf celles pour lesquelles les conditions d'ouverture des droits étaient antérieurement réunies.

## CHAPITRE IV – COTISATIONS

### Article 13 – Définition

Les membres participants s'engagent au paiement d'une cotisation annuelle qui est affectée à la couverture des prestations assurées par la mutuelle et aux frais de gestion afférents.

Dans ces cotisations est comprise une cotisation forfaitaire par bénéficiaire dénommée « désengagement de la Sécurité Sociale ». Elle peut être réactualisée indépendamment des mesures générales autant que de besoin quand les régimes obligatoires transfèrent leurs charges par diminution de leurs prestations

Cette cotisation comprend les versements effectués aux organismes supérieurs (sauf cotisation « premium ») ou auxquels la mutuelle est liée par convention ou contrat collectif, cotisations dont les montants sont fixés par les statuts ou règlements de ces organismes, ainsi que les diverses taxes (CMU- Taxe sur le chiffre d'affaire).

Le montant des cotisations est fixé par le Conseil d'administration dans le cadre de la délégation annuelle qui lui est donnée par l'assemblée générale, conformément à l'article 23 des Statuts.

### Article 14 – Paiement des cotisations

**La cotisation aux options « Bronze », « Argent », « Or », « Nickel », « Platine » ou « Alliage »** est payable par trimestre et d'avance.

Elle peut faire l'objet d'un prélèvement automatique mensuel sur le compte bancaire ou postal de l'adhérent. Dans ce cas, la cotisation est prélevée le 10 de chaque mois pour le mois suivant.

L'adhérent ayant choisi le prélèvement automatique devra s'acquitter au moment de l'adhésion de deux mois de cotisations pour permettre la régularisation de son dossier auprès de sa banque ou de son centre PTT. S'il choisit le paiement trimestriel, il devra s'acquitter au moment de l'adhésion des cotisations mensuelles du trimestre en cours.

Dès l'enregistrement de l'adhésion, une carte d'adhérent est délivrée.

Pour les options Alliage et Platine, en cas de réelles difficultés financières et notamment en cas de perte d'emploi, le membre participant peut cesser de cotiser pendant 24 mois à compter de la date de cessation de paiement des cotisations et rester inscrit à la mutuelle sous réserve d'avoir fourni la justification demandée de sa situation, et de régler une cotisation forfaitaire annuelle de 31€. Cette disposition permet de ne pas subir de nouvelle période de stage.

Pendant la durée de suspension de la cotisation, il ne peut prétendre au remboursement des prestations. Ses droits aux prestations seront rétablis dès le paiement de sa cotisation dans l'option où il cotisait antérieurement.

**La cotisation à l'option « premium »** est due pour l'année civile et payable d'avance.

Le paiement des cotisations, en une ou deux échéances, s'effectue soit par chèque, soit par prélèvement automatique le 10 décembre et le 10 juin suivant.

Toute cotisation annuelle inférieure ou égale à 40€ est payable en une fois.

### **Options spécifiques Indépendants**

Pour les Formules 1,2 et 3, Selon le mode de règlement choisi, la cotisation annuelle peut être fractionnée comme suit :

- Trimestriellement, en cas de paiement par chèque bancaire ou postal,
- Mensuellement, en cas de paiement par prélèvement bancaire ou postal.

Pour les adhérents ayant opté pour un règlement mensuel, la cotisation est payée par prélèvement bancaire ou postal. Chaque adhérent recevra un échéancier annuel, 15 jours avant la première échéance, lui indiquant le montant de chaque mensualité ainsi que les dates de prélèvement.

L'adhérent peut choisir la date de son prélèvement mensuel parmi 3 possibilités : le 5, 10 ou 20 du mois.

Pour les adhérents ayant opté pour un règlement trimestriel, l'appel à cotisation a lieu 15 jours avant le début de chaque trimestre civil. Les cotisations sont exigibles au 1<sup>er</sup> jour du mois suivant l'appel.

Les cotisations sont dues, terme à échoir.

## Article 15- Cotisations aux options de La Solidarité Mutualiste

Une cotisation forfaitaire annuelle de 12€ consécutive aux désengagements de la Sécurité Sociale est incluse dans les cotisations pour les options « Bronze », « Argent », « Or », « Nickel », « Platine », « Alliage » figurant aux tableaux en annexe pour les garanties arrêtées au 01/01/2011.

### **15.1 Options Bronze – Argent – Or ou Nickel :**

La cotisation, à l'adhésion de l'option choisie « **Bronze** », « **Argent** », « **Or** » ou « **Nickel** » progresse en fonction de l'âge de chaque participant isolé ou du chef de famille, et de la composition familiale, conformément aux tableaux figurant en annexe du présent règlement qui distingue 16 tranches d'âges et qui s'applique directement aux nouveaux adhérents. Elle est intitulée « Cotisation solidarité ».

L'âge de chaque participant isolé ou chef de famille est apprécié par différence de millésime. Le changement de cotisation n'intervient pas à la date anniversaire de chaque participant isolé ou chef de famille mais au 1<sup>er</sup> janvier de l'année qui suit.

Des augmentations ultérieures de tarif seront appliquées, sous forme d'un même pourcentage et/ou d'un montant exprimé en Euros, à tout le barème figurant en annexe. Toutefois, ce pourcentage peut différer d'une option à l'autre en fonction des résultats mutualisés de chaque option. Ces augmentations seront décidées en assemblée générale ou par le conseil d'administration.

Chaque participant isolé ou chef de famille qui vient en mutation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité et sur présentation d'un certificat de radiation datant de moins de deux mois, bénéficie d'une cotisation correspondant à la tranche d'âge qui est la sienne au moment de son adhésion conformément aux tableaux figurant en annexe du présent règlement.

Pour les nouveaux adhérents aux options « **Bronze** », « **Argent** », « **Or** » ou « **Nickel** » qui ne peuvent fournir un certificat de radiation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité, les cotisations applicables figurant en annexe seront majorées dans les conditions suivantes :

- Pour une adhésion entre 33 et 45 ans : majoration de 5 %
- Pour une adhésion entre 46 et 54 ans : majoration de 10 %
- Pour une adhésion entre 55 et 62 ans : majoration de 15 %
- Pour une adhésion à partir de 63 ans : majoration de 20 %

Les montants calculés sont arrondis à l'euro supérieur et figurent dans les tableaux en annexe.

Ces majorations ne s'appliquent pas pour les futurs membres participants sortant d'un contrat collectif à caractère obligatoire.

Les particularités des cotisations dites « figées » sont précisées ci-dessous ; cette catégorie de cotisants est fermée à toute nouvelle adhésion.

Chacun des membres participants qui à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2000 était âgé de 46 ans et plus a vu sa cotisation maintenue au niveau antérieurement atteint, et ce de façon viagère, sous réserve qu'il n'opte pas pour une option supérieure, auquel cas ce choix l'amènera à verser la nouvelle cotisation dans sa tranche d'âges et ensuite dans les tranches suivantes au fur à mesure qu'il avancera en âge ; ce choix est alors irréversible. En revanche, un adhérent bénéficiant d'une cotisation « figée » pourra toujours opter pour une option inférieure en continuant à bénéficier du tarif « figé » correspondant à l'âge de son adhésion dans la catégorie supérieure initiale.

Les seules augmentations éventuelles applicables seront celles décidées en assemblée générale ou par le conseil d'administration.

Lorsqu'un membre participant qui, au 1<sup>er</sup> janvier 2000, était âgé de 46 ans et plus, connaît une modification de sa situation familiale pour une cause fortuite, telle que par exemple un décès, le divorce entraînant le départ du conjoint ou le départ d'un enfant, sa nouvelle cotisation reste inchangée selon le barème « figé » en tenant compte de l'âge auquel il avait adhéré à la mutuelle pour la première fois, sauf changement d'option.

En cas de difficultés financières et sur justificatifs, l'adhérent pourra opter pour un changement d'option inférieure ou supérieure sans pénalité.

### **15.2 Familles définies pour options « Bronze », « Argent », « Or » ou « Nickel »**

Les cotisations « familiales » des membres participants sont définies comme suit, elles commencent à une personne protégée et évoluent en fonction de la composition familiale, conformément aux tableaux annexés.

- Par couple, il faut entendre membre participant et son conjoint, concubin ou partenaire lié par un PACS

Lorsqu'un membre participant, isolé ou en couple, a des enfants à charge (voir article 1), la cotisation tient compte du nombre des enfants dans la limite de deux, au-delà le troisième et les enfants suivants n'engendrent pas d'augmentation tarifaire

### **15.3 Cotisation options « Platine » et « Alliage »**

La cotisation est forfaitaire et fonction de l'âge à l'adhésion du membre participant.

La cotisation familiale est égale au montant de la cotisation du membre participant multiplié par le nombre de personnes à garantir, et ce quel qu'en soit le nombre et l'âge de celles-ci.

Chaque cotisant présentant un certificat de radiation datant de moins de deux mois, cotise dans la tranche d'âge qui est la sienne au moment de son adhésion, même s'il vient en mutation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité.

Pour les nouveaux adhérents aux options « **Platine** » et « **Alliage** » qui ne peuvent fournir un certificat de radiation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité, les cotisations applicables figurant en annexe seront majorées dans les conditions suivantes :

- Pour une adhésion jusqu'à 49 ans : majoration de 5 %
- Pour une adhésion entre 50 et 59 ans : majoration de 10 %
- Pour une adhésion entre 60 et 69 ans : majoration de 15 %

Les montants calculés sont arrondis à l'euro supérieur et figurent dans les tableaux en annexe.

Ces majorations ne s'appliquent pas pour les futurs membres participants sortant d'un contrat collectif à caractère obligatoire.

La cotisation, à l'adhésion de l'option choisie « **Platine** » et « **Alliage** » progresse en fonction de l'âge de chaque participant isolé ou du chef de famille, conformément aux tableaux figurant en annexe du présent règlement qui distingue 4 tranches d'âges et qui s'applique directement aux nouveaux adhérents.

L'âge de chaque participant isolé ou chef de famille est apprécié par différence de millésime. Le changement de cotisation n'intervient pas à la date anniversaire de chaque participant isolé ou chef de famille mais au 1<sup>er</sup> janvier de l'année qui suit.

Des augmentations ultérieures de tarif seront appliquées, sous forme d'un même pourcentage et/ou d'un montant exprimé en Euros, à tout le barème figurant en annexe. Toutefois, ce pourcentage peut différer d'une option à l'autre en fonction des résultats mutualisés de chaque option. Ces augmentations seront décidées en assemblée générale ou par le conseil d'administration.

### **15.4 Calcul des cotisations pour les membres bénéficiaires d'une prise en charge 100% SS intégrale**

Cette cotisation n'ouvre droit qu'au versement des forfaits prévu dans la rubrique forfaits des tableaux de prestations.

Pour une adhésion en option « **Bronze** », la cotisation est égale à 20 % de la cotisation de référence.

Pour une adhésion en option « **Argent** », « **Or** », « **Nickel** », « **Platine** » la cotisation est égale à 80 % de la cotisation de référence.

### **15.5 Calcul des cotisations des membres bénéficiaires de la CMU, pour la part qui excède le niveau de prestations CMU complémentaire, lorsque le bénéficiaire était, antérieurement à son adhésion à la CMU, adhérent de la mutuelle.**

Cette cotisation n'ouvre droit qu'au versement des prestations qui excèdent le niveau de prestations CMU complémentaire jusqu'à concurrence des garanties décrites dans l'option qui était celle du bénéficiaire antérieurement à son adhésion à la CMU complémentaire.

Ces options sont définies dans les tableaux figurant en annexe.

Pour une adhésion antérieure en option « **Bronze** », « **Or** », « **Nickel** », « **Alliage** », la cotisation est égale à 35% de la cotisation de référence.

Les options Alliage et Platine ne rentrent pas dans les critères des ressortissants de la CMU. Les adhérents relevant de ces options n'ont pas accès aux dispositions sus citées.

### **15.6 cotisation « Premium »**

La cotisation mensuelle forfaitaire est de 5 € multipliée par le nombre de personnes garanties.

Pour les personnes ayant adhéré avant le 1<sup>er</sup> janvier 2009 cette cotisation est de 2€ forfaitaire multipliée par le nombre de personnes garanties.

## **15.7 Cotisation des membres honoraires**

Les membres honoraires paient une cotisation annuelle 40€

### **Article 16- Cotisations aux options spécifiques Indépendants**

Le montant des cotisations est déterminé par la composition familiale et les tranches d'âge, se déclinant selon les catégories ci-dessous ainsi que les formules de garantie décrites en annexe au chapitre IV.

4 tranches d'âge sont instaurées, comme suit pour les personnes qui adhèrent avant 60 ans:

- tranche de moins de 26 ans
- tranche de 26 à 35 ans
- tranche de 36 à 45 ans
- tranche de 46 et plus
  
- une tranche supplémentaire est instaurée pour les personnes qui adhèrent après 60 ans (Formules 1 et 2 uniquement)

En Formule 3, l'adhésion est limitée à 59 ans.

Des catégories de cotisants sont fermées à toute nouvelle adhésion : catégories dites « fns » et « étudiants »

### **Catégorie FNS (Fonds National de Solidarité)**

#### Cotisations :

L'adhérent inscrit en option FNS bénéficie d'un niveau de cotisations équivalent à 66 % du montant applicable pour la Formule n°2, dans les conditions fixées au chapitre IV du règlement mutualiste.

#### Révision annuelle des dossiers

Chaque fin d'année, avant l'appel de l'année suivante et sur demande des services de la mutuelle, les adhérents doivent fournir les justificatifs actualisés permettant la reconduction de leur souscription en option FNS ou la révision de leur tarification pour une mutation en catégorie standard.

La révision est placée sous la responsabilité de la Commission d'Action Sociale.

### **Catégorie Etudiant**

#### Cotisations :

L'adhérent inscrit en option Etudiant bénéficie d'un niveau de cotisations équivalent à 71 % du montant applicable pour la Formule n°2, dans les conditions fixées au chapitre IV du règlement mutualiste.

#### Durée et révision

L'Ayant droit étudiant, relevant de la spécificité Indépendant est inscrit en catégorie Etudiant jusqu'au 31 décembre de l'année de ses 26 ans.

Il intègre ensuite les catégories standards, dans les conditions de prestations et cotisations prévues au règlement mutualiste, en ayant la possibilité de choisir librement entre les options Formule 1 ou 2 ou 3, s'il est salarié il intègre les options communes Solidarité Mutualiste.

La perte du statut d'étudiant avant l'âge de 26 ans entraîne révision du dossier dans les mêmes conditions que précédemment.

### **Article 17 – Modalités de modification des cotisations**

Les cotisations peuvent évoluer, en cours d'année civile, dans les cas suivants :

- en fonction de l'évolution des dépenses de santé mises à la charge de La Solidarité Mutualiste ;

- en cas de modifications des mesures législatives ou réglementaires venant affecter le remboursement des assurances sociales ;
- pour tenir compte d'un changement de situation familiale, dûment notifié par le membre participant à La Solidarité Mutualiste : dans ce cas, la cotisation est recalculée conformément au barème de cotisation figurant dans l'Annexe au chapitre V, à la date de validation du changement de situation familiale ou d'option.

Toute modification des montants de cotisations est applicable dès qu'elle a été notifiée aux adhérents.

En outre pour le changement de tranche d'âge, le passage à la tranche d'âge supérieure se fait le 1<sup>er</sup> janvier de l'année civile suivant la date d'anniversaire du membre participant. Il engendre une évolution du montant des cotisations, conformément au barème applicable pour l'année civile concernée.

Le changement d'option s'opère sous réserve d'un préavis de trois mois. Tout membre participant ayant demandé un changement d'option devra au minimum cotiser un an dans la nouvelle option avant de pouvoir demander un nouveau changement. Il acquittera à compter du 2<sup>ème</sup> changement 25 € de frais de dossier par bénéficiaire lors de chaque modification.

Lors d'un changement d'option des options « **Bronze** », « **Argent** », « **Or** », « **Nickel** » vers les options « **Platine** » ou « **Alliage** » le noviciat relatif à ces options est applicable hors prestations acquises à l'option dans laquelle l'adhérent cotisait avant son changement.

La tranche d'âges dans laquelle cotisera le membre participant ayant demandé un changement d'option sera celle de son âge à la date de modification de l'option.

### **Article 18 – Frais d'impayés**

En cas de cotisations impayées, les frais y afférents sont à la charge de l'adhérent.

## **CHAPITRE V – PRESTATIONS**

### **Article 19 – Droit aux prestations**

Le droit aux prestations est acquis à tout adhérent à jour de ses cotisations.

Le droit aux prestations prend effet immédiatement, sous réserve des modalités prévues dans l'option choisie, après l'adhésion pour les personnes venant en mutation d'un organisme régi par le code de la mutualité.

### **Article 20 – Description des prestations**

#### **20.1 Prestations accordées pour les options « Bronze », « Argent », « Or », « Nickel » « Platine », « Alliage »**

- Le remboursement des frais de soins de santé en complément de la sécurité sociale.
- L'octroi d'allocations forfaitaires en cas d'achat de prothèses dentaires, auditives, orthodontiques et petit appareillage.
- L'octroi d'allocations forfaitaires en cas d'achat optique (même dans le cas de lentilles correctives dont la prise en charge est refusée par la sécurité sociale), défini comme suit :
  - Pour les adultes et les enfants à partir du 16<sup>ème</sup> anniversaire :  
Remboursement d'un forfait tous les deux ans correspondant à une monture + deux verres, sauf en cas de modification de la correction visuelle attestée par prescription médicale (sauf pour l'option Platine et l'option Alliage).
  - Pour les enfants de moins de 16 ans :  
Remboursement tous les ans sur prescription médicale.
- L'octroi de forfait en cas de cure thermale, et d'examen d'ostéodensitométrie,
- Le remboursement en cas d'hospitalisation de tout ou partie du forfait journalier.

L'étendue et les limites de ces prestations varient selon les options offertes choisies par les membres participants. Ces options sont précisément définies dans les tableaux figurant en annexe.

En aucun cas les actes hors nomenclatures ou non remboursés par la sécurité sociale ne peuvent donner lieu à remboursement par la mutuelle. Il est toutefois fait une exception pour le remboursement du vaccin antigrippe, du forfait journalier, de la chambre particulière et des frais d'accompagnant, de l'indemnisation des frais de lentilles correctives refusées par la sécurité sociale, du forfait préservatifs, de la franchise actes lourds et des médicaments non remboursés par la sécurité sociale dès lors qu'ils ont fait l'objet d'une prescription, des moyens contraceptifs prescrits, des séances d'ostéopathie et ce dès lors que ces prestations sont prévues dans l'option choisie.

Tous les membres participants, ainsi que leurs ayants droit, quelle que soit l'option choisie bénéficient des garanties « Soli'Sports », « Assistance santé », « Protection juridique santé et social, soli'juris », « forfait obsèques » (sauf option Bronze et Argent) décrites en annexe.

Les prestations d'assurance maladie complémentaire des options « **Bronze** », « **Argent** », « **Or** », « **Nickel** », fournies par la mutuelle selon les modalités et les conditions prévues par l'article L 871-1 du code de la sécurité sociale sont considérées comme entrant dans le cadre du « contrat responsable » et seront remboursées comme suit :

- La mutuelle prend en charge, dans les conditions fixées par les lois et règlements, les prestations liées à la prévention, aux consultations du médecin traitant mentionné à l'article L 162-5-3 du code de la sécurité sociale et aux prescriptions de celui-ci ;
- La mutuelle ne prend pas en charge, dans les conditions et limites prévues par les lois et règlements, la majoration de participation mentionnée à l'article L 162-5-3 du code de la sécurité sociale, et laissée à la charge de l'assuré et de ses ayants droits qui n'ont pas choisi le médecin traitant ou qui consultent un autre médecin sans prescription de leur médecin traitant dans les hypothèses autres que celles autorisées par la loi, les règlements ou la convention médicale. Cette exclusion de prise en charge ne s'applique pas lorsque la consultation se fait en cas d'urgence auprès d'un autre médecin que celui désigné à l'organisme gestionnaire du régime de base d'assurance maladie ou lorsque la consultation se fait en dehors du lieu ou réside de façon stable et durable l'assuré social ou l'ayant droit de 16 ans ou plus.
- La mutuelle ne prend pas en charge, dans les conditions et limites prévues par les lois et règlements, les actes et prestations pour lesquels le patient n'a pas accordé l'autorisation d'accéder à son dossier médical personnel et de le compléter, conformément à l'article L 161-36-2 du code de la Sécurité sociale ;
- Un adhérent ayant opté pour le « médecin traitant » qui se voit contraint éventuellement contre l'avis de ce dernier de consulter un autre praticien sans avoir de prescription pourra avoir recours à l'action sociale.
- Sur la seule option « **Nickel** », la mutuelle ne prend en charge aucun dépassement d'honoraires, conformément aux textes et règlements, des médecins dès que les patients les consultent sans prescription préalable de leur médecin traitant et ne relèvent pas d'un protocole de soins ou d'une situation exceptionnelle telle qu'autorisée par le législateur et la convention médicale.
- La mutuelle ne prend pas en charge la participation forfaitaire (arrêté à la somme de 1 euro au 1<sup>er</sup> janvier 2005), ainsi que les franchises médicales (instaurées au 1<sup>er</sup> janvier 2008), visée à l'article L 322-2-II du code de la Sécurité sociale.

**Pour l'adhésion aux options « Bronze », « Argent », « Or », « Nickel »** aucun délai de noviciat n'est appliqué.

Les prestations d'assurance maladie complémentaire des options « Platine » ou « Alliage » prises en charge par la mutuelle selon les modalités et les conditions prévues par l'article L 871-1 du code de la sécurité sociale ne sont pas considérées comme entrant dans le cadre du « contrat responsable » et seront remboursées selon le(s) tableau(x) en annexe.

- La mutuelle prend en charge, pour l'option « **Platine** » la participation forfaitaire (arrêtée à la somme de 1 euro au 1<sup>er</sup> janvier 2005) visée à l'article L 322-2-II du code de la Sécurité sociale.

#### **Option « Platine »**

Pour les adhérents à l'option « Platine », le droit aux prestations prend effet :

- après trois mois de noviciat pour l'ensemble du traitement médical et des soins dentaires (soins de ville), l'hospitalisation, les frais d'ambulance, la prise en charge de l'ostéodensitométrie, le vaccin anti-grippe, le forfait hospitalier, la franchise actes lourds, la chambre particulière et le lit accompagnant, les actes de préventions et l'allocation obsèques.
- après 6 mois de noviciat pour l'optique, la prothèse dentaire et auditive, l'orthodontie, le petit appareillage, la cure thermique, l'ostéopathie et les moyens contraceptifs prescrits non remboursés.

**Option « Alliage »** Le droit aux prestations prend effet après une période de stage de 3 mois pour l'ensemble de la garantie à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2008.

L'option « Premium » prévoit en cas d'accident survenu en cours d'assurance et pendant les activités garanties (activités sportives, culturelles, touristiques, amicales de loisirs et de la vie courante, à l'exclusion de toute activité ou pratique professionnelle), la prise en charge, à chaque accident, des frais d'hospitalisation et d'intervention chirurgicale en complément du régime obligatoire et du régime complémentaire de l'adhérent jusqu'à hauteur des prestations définies au tableau annexé.

Dans le cas où l'adhérent ne possède pas de régime complémentaire auprès d'un organisme complémentaire d'assurance maladie agréé, la mutuelle prend le complément des frais entièrement à sa charge selon les mêmes modalités et limites définies au dit tableau.

Les prestations d'assurance maladie complémentaire de l'option « premium » fournies par la mutuelle selon les modalités et les conditions prévues par l'article L 871-1 du code de la sécurité sociale sont considérées comme entrant dans le cadre du « contrat responsable ».

Aucun délai de noviciat n'est appliqué lors d'une adhésion à l'option « premium ».

Tous les membres participants, ainsi que leurs ayants droit, adhèrent à l'option « premium » bénéficient des garanties « Soli'Sports » décrites en annexe.

## **20.2 Prestations accordées pour les options spécifiques Indépendants**

Les prestations sont proposées aux adhérents sur la base de trois options, dont le détail est fourni à l'Annexe au chapitre V du présent règlement mutualiste. Elles sont dénommées :

- Formule 1
  - Formule 2
  - Formule 3
- 
- Le remboursement des frais de soins de santé en complément de la Sécurité Sociale.
  - L'octroi d'allocations forfaitaires en cas d'achat de prothèses dentaires, optiques (même dans le cas de lentilles correctives dont la prise en charge est refusée par la sécurité sociale), auditives, orthodontiques et petit appareillage.
  - L'octroi de forfait en cas de cure thermale,
  - Le remboursement du forfait journalier en cas d'hospitalisation.
  - Le versement d'une prime en cas de mariage et naissance
  - Le versement d'une allocation obsèques en cas de décès à concurrence de la dépense en gagée pour les frais d'obsèques et dans la limite du forfait accordé.

L'étendue et les limites de ces prestations varient selon les options offertes choisies par les membres participants. Ces options sont précisément définies dans les tableaux figurant en annexe au chapitre V.

En aucun cas les actes hors nomenclatures ou non remboursés par la Sécurité Sociale ne peuvent donner lieu à remboursement par la mutuelle. Il est toutefois fait une exception pour le remboursement du vaccin anti-grippe, du forfait journalier, de la chambre particulière et des frais d'accompagnement, de l'indemnisation des frais de lentilles correctives refusées par la Sécurité Sociale, de la franchise actes lourds

### Modalités de remboursement pour les FORMULES 1,2 et 3 – contrats responsables

Les prestations d'assurance maladie complémentaire des formules de prestation n°1,2 et 3 fournies par la mutuelle selon les modalités et les conditions prévues par l'article L 871-1 du code de la Sécurité Sociale sont considérées, conformément à la Loi et à l'interdiction qui en découle, comme entrant dans le cadre du « contrat responsable » et seront remboursées comme suit :

- La mutuelle prend en charge, dans les conditions fixées par les lois et règlements, les prestations liées à la prévention, aux consultations du médecin traitant mentionné à l'article L 162-5-3 du code de la Sécurité Sociale et aux prescriptions de celui-ci ;
- La mutuelle ne prend pas en charge, dans les conditions et limites prévues par les lois et règlements, la majoration de participation mentionnée à l'article L 162-5-3 du code de la Sécurité Sociale, et laissée à la charge de l'assuré et de ses ayants droits qui n'ont pas choisi le médecin traitant ou qui consultent un autre médecin sans prescription de leur médecin traitant dans les hypothèses autres que celles autorisées par la Loi, les règlements ou la convention médicale. Cette exclusion de prise en charge ne s'applique pas lorsque la consultation se fait en cas d'urgence auprès d'un médecin autre que celui désigné à l'organisme gestionnaire du régime de base d'assurance maladie ou lorsque la consultation se fait en dehors du lieu ou réside de façon stable et durable l'assuré social ou l'ayant droit de 16 ans ou plus.
- La mutuelle ne prend pas en charge dans les conditions et limites prévues par les lois et règlements, les actes et prestations pour lesquels le patient n'a pas accordé l'autorisation d'accéder à son dossier médical personnel et de le compléter, conformément à l'article L 161-36-2 du code de la Sécurité Sociale.
- Conformément aux textes et règlements, sur la seule Formule 3 la mutuelle ne prend en charge aucun dépassement d'honoraires des médecins dès que les patients les consultent sans prescription préalable de leur médecin traitant et ne relèvent pas d'un protocole de soins ou d'une situation exceptionnelle telle qu'autorisée par le législateur et la convention médicale.
- La mutuelle ne prend pas en charge la participation forfaitaire (arrêtée à la somme de 1 euro au 1<sup>er</sup> janvier 2005) visée à l'article L 322-2-II du code de la Sécurité sociale.

### Prestations des options dites « Etudiants ».

Les membres participants inscrits dans ces options bénéficient des garanties prévues en Formule n°2, dans les conditions fixées aux chapitre V du règlement mutualiste.

### Article 21 – Limite de remboursement des prestations

Le montant des remboursements de prestations obtenus auprès de la mutuelle, ne peut permettre, totalisé avec celui du régime d'assurance maladie obligatoire et éventuellement de tout autre organisme complémentaire, d'aboutir à un remboursement supérieur aux frais réels engagés par l'adhérent.

### Article 22 – Obtention des prestations

Pour obtenir ses prestations en remboursement, le membre participant ou un membre bénéficiaire devra se conformer aux dispositions suivantes :

Tous les actes médicaux, paramédicaux, chirurgicaux et prescriptions pharmaceutiques pris en charge par la sécurité sociale, peuvent être remboursés sous 48 heures si le membre participant a opté pour la télétransmission « Noémie ». Dans ce cas, aucun justificatif n'est demandé.

Dans le cas contraire le bordereau de décompte original émis par le centre de sécurité sociale du bénéficiaire devra être adressé à la mutuelle.

Les prothèses dentaires, l'orthodontie, les lunettes ou lentilles correctives, les prothèses auditives et orthopédiques prises en charge par la sécurité sociale peuvent être remboursées sous 48 heures si le membre participant a opté pour la télétransmission « Noémie ». Dans ce cas, aucun justificatif n'est demandé, sauf en cas de litige.

Les frais hospitaliers (forfait, supplément pour chambre particulière et accompagnement d'un enfant) seront remboursés, sur présentation de la facture originale acquittée délivrée par la clinique ou l'établissement hospitalier.

Les cures thermales font l'objet du versement d'un forfait sur présentation de la facture du transport, de l'hébergement et de l'attestation de cure.

Les autres dépenses ne donnant pas lieu à remboursement (vaccin anti-grippe, lentilles refusées...) seront remboursées, selon l'option souscrite, sur présentation de la facture originale acquittée, délivrée par le praticien, accompagnée de la notification de refus de prise en charge par la sécurité sociale.

Pour l'option « **Platine** », la pharmacie prescrite et non remboursée par la SS donnera lieu à prise en charge par la mutuelle sur présentation de la prescription médicale et de la facture établie par le pharmacien.

Pour les adhérents à la garantie « premium », sauf cas de force majeure, tout accident résultant de la pratique d'une des activités garanties doit être déclaré dans les 5 jours à l'aide d'un formulaire type adressé sous pli cacheté au médecin conseil.

Pour obtenir les prestations relatives à cette garantie, l'adhérent devra fournir les feuilles de décompte envoyées par la sécurité sociale ou tout autre mutuelle complémentaire ainsi que toutes pièces justificatives

Pour les actes faisant l'objet d'un décompte du régime obligatoire d'assurance maladie, la date de référence sera la date de soins mentionnée sur ce décompte.

Pour les actes qui n'ont pas fait l'objet d'un décompte de l'assurance maladie les prestations ne sont versées que lorsque la date de prescription médicale se situe après la date d'effet de l'adhésion.

Pour les actes qui ne font pas l'objet d'une prescription médicale, les prestations ne sont versées que si la date de soins ou d'achat se situe après la date d'effet d'adhésion.

### Article 23 – Cessation des droits :

Aucune prestation ne peut être servie après :

- la date d'effet de la démission,
- la décision de radiation ou d'exclusion,
- la date d'effet du retrait d'un bénéficiaire,

Sauf les prestations pour lesquelles les conditions d'ouverture des droits étaient antérieurement réunies.

### Article 24 – Subrogation

La mutuelle est subrogée de plein droit à l'adhérent victime d'un accident dans son action contre le tiers responsable, que la responsabilité du tiers soit entière ou qu'elle soit partielle.

Cette subrogation s'exerce dans la limite des dépenses engagées que la mutuelle a exposées, à due concurrence de la part d'indemnités mise à la charge du tiers qui répare l'atteinte à l'intégrité physique de la victime.

En est exclue la part d'indemnité, de caractère personnel, correspondant aux souffrances physiques ou morales endurées par la victime et au préjudice esthétique et d'agrément, à moins que la prestation versée par la mutuelle n'indemnise ces éléments de préjudice.

De même, en cas d'accident suivi de décès, la part d'indemnité correspondant au préjudice moral des ayants droits leur demeure acquise sous les mêmes réserves que ci-dessus.

## **CHAPITRE VI – ACTION SOCIALE**

### **Article 25 – Action Sociale**

Une action sociale est mise en œuvre par la mutuelle avec pour objet l'attribution, dans le cadre du titre III de l'article L 111-1, d'aides ponctuelles dans les limites du budget alloué annuellement par l'Assemblée Générale et conformément au règlement adopté à cet effet.

### **Article 26 – Commission d'action Sociale**

Une commission d'action sociale est créée par le conseil d'administration, et est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles notamment :

- En cas de survenance d'évènements particulièrement lourds et pénibles, de nécessité d'aide matérielle spécifique consécutive à une problématique de santé
- De demande de prise en charge d'actes hors nomenclature de la sécurité sociale.

L'Assemblée générale définit annuellement le budget alloué pour la gestion de l'aide sociale.

Ces aides peuvent être augmentées, diminuées ou supprimées en fonction du budget alloué chaque année par l'assemblée générale et compte tenu des moyens disponibles.

### **Article 27 – Droit à l'action sociale**

Le droit à l'action sociale prend effet :

- Immédiatement après l'adhésion pour les personnes venant d'un organisme régi par le Code de la mutualité sous conditions de la production des documents prévus à l'article 3.
- Immédiatement après l'adhésion pour les membres participants et leurs ayants droit hormis les adhérents de l'option « Premium » qui ne peuvent bénéficier de l'Action Sociale.
- 

### **Article 28 – Obtention de l'action sociale**

L'action sociale peut être attribuée sur demande expresse du mutualiste. Elle est versée, après décision de la commission sur présentation des pièces justificatives afférentes à la demande.

## **CHAPITRE VII – PRESCRIPTION**

### **Article 29 – Prescription**

Conformément à l'article L 221-11 du Code de la mutualité, toutes actions dérivant des contrats mutualistes sont prescrites par deux ans à compter de l'événement qui y donne naissance.

Toutefois ce délai ne court :

- 1°) En cas de réticence, omission, déclaration fautive ou inexacte sur le risque couru, du fait du membre participant, que du jour où la mutuelle en a eu connaissance ;
- 2°) En cas de réalisation du risque, que du jour où les intéressés en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignoré jusque là.

Quand l'action du participant, du bénéficiaire ou de l'ayant droit contre la mutuelle a pour cause le recours d'un tiers, le délai de prescription ne court que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre le membre participant ou l'ayant droit, ou a été indemnisé par celui-ci.

## CHAPITRE VIII : DISPOSITIONS DIVERSES

### Article 30 – Loi Informatique et Libertés :

En application de la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, les informations nominatives recueillies par La Solidarité Mutualiste pour le plein exercice de son activité répondent aux exigences réglementaires et légales. Elles sont confidentielles et ne peuvent en aucun cas être cédées ou mises à dispositions de tiers à des fins commerciales.

Chaque membre participant bénéficie d'un droit d'accès aux informations le concernant et d'un droit de rectification qui s'exerce sur demande écrite au siège de la mutuelle : La Solidarité Mutualiste, 34 rue des Martyrs 75009 Paris.

### Article 31 – Autorité de Contrôle :

Les garanties proposées par La Solidarité Mutualiste sont régies par le code de la mutualité. L'autorité chargée du contrôle de la mutuelle est l'Autorité de Contrôle Prudentiel (ACP).

**PRESTATIONS OPTION BRONZE**

(Par bénéficiaire, mais dans la limite des frais engagés)

Sur la base du tarif de convention de la Sécurité Sociale dans le cadre du respect du parcours de soins coordonné

| DESIGNATION DES ACTES  | REMBOURSEMENTS<br>MUTUELLE |
|--|----------------------------|
| <b>SOINS DE VILLE</b>  |                            |
| ▶ Visites et consultations généralistes ou spécialistes  | 30 % BR                    |
| ▶ Actes de spécialités   | 30 % BR                    |
| ▶ Radiographie, scanner, IRM, échographie...   | 30 % BR                    |
| ▶ Analyses médicales   | 40 % BR                    |
| ▶ Soins infirmiers ( <i>piqûres et déplacements</i> )  | 40 % BR                    |
| ▶ Paramédical ( <i>Kiné, pédicure, orthophonie</i> )   | 40 % BR                    |
| ▶ Soins dentaires  | 30 % BR                    |
| <b>PHARMACIE</b>   |                            |
| ▶ Médicaments avec vignettes blanches  | 35 % TFR                   |
| ▶ Médicaments avec vignettes bleues  | 70% TFR                    |
| ▶ Médicaments avec vignettes oranges   | 85 % TFR                   |
| ▶ Médicaments prescrits et non remboursés  | néant                      |
| <b>HOSPITALISATION</b>   |                            |
| ▶ Hospitalisation médicale   | 20 % BR                    |
| ▶ Hospitalisation chirurgicale (dont IVG)  | 20 % BR                    |
| ▶ Chirurgie : Actes de spécialités   | 20 % BR                    |
| ▶ Chambre particulière (y compris maternité)   | néant                      |
| ▶ Lit accompagnant enfant - 12 ans inscrit à la mutuelle   | néant                      |
| ▶ Forfait hospitalier  | OUI limité à 120j/an       |
| ▶ Frais de séjour en maison de repos   | néant                      |
| ▶ Transport en ambulance, VSL, etc...  | 35 % BR                    |
| <b>FRANCHISE ACTES LOURDS</b>  |                            |
| ▶ Actes Techniques égaux ou supérieurs à 120€  | Montant de la franchise    |
| <b>FORFAITS</b>  |                            |
| ▶ Prothèses dentaires prises en charge par la SS   | 30 % BR                    |
| ▶ Orthodontie acceptée par la SS   | néant                      |
| ▶ Lunettes ou lentilles de contact correctives ( <i>y compris les lentilles refusées par la SS</i> ) | 40 % BR                    |
| ▶ Prothèses auditives  | 40 % BR                    |
| ▶ Autres Prothèses Médicales et Appareillages  | 40 % BR                    |
| ▶ Cure Thermale ( <i>y compris les soins attenants à la cure</i> )                                   | TM                         |
| ▶ Forfait préservatif pour les 16 à 24 ans   | 10€/an                     |
| ▶ Ostéopathie  | néant                      |
| ▶ Vaccin anti-grippe   | néant                      |
| ▶ Moyens contraceptifs prescrits non remboursés  | néant                      |
| <b>PREVENTION</b>  |                            |
| ▶ Examen Ostéodensitométrie accepté par la SS  | 30 % BR                    |
| ▶ Détartrage annuel complet sus et sous gingival<br>(effectué en deux séances maximum)               | 30 % BR                    |

TM = Ticket modérateur – BR = Base de remboursement de la SS TFR = Tarif forfaitaire de responsabilité

**COTISATIONS MENSUELLES 2012 « SOLIDARITE » en Euros**

**OPTION « BRONZE »**

|            | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2 personnes | 1 personne + 2<br>enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes + <sup>o</sup><br>2 enfants |
|------------|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|---|
| 16-20 ans  | 13,00      | 34,00                    | 34,00       | 55,00                     | 55,00                     | 75,00                                   |
| 21-24 ans  | 19,00      | 37,00                    | 42,00       | 58,00                     | 62,00                     | 81,00                                   |
| 25-27 ans  | 21,00      | 40,00                    | 46,00       | 60,00                     | 66,00                     | 86,00                                   |
| 28-32 ans  | 24,00      | 44,00                    | 55,00       | 64,00                     | 75,00                     | 93,00                                   |
| 33-37 ans  | 29,00      | 47,00                    | 63,00       | 67,00                     | 81,00                     | 101,00                                  |
| 38-42 ans  | 35,00      | 55,00                    | 75,00       | 75,00                     | 95,00                     | 113,00                                  |
| 43-45 ans  | 42,00      | 62,00                    | 86,00       | 80,00                     | 106,00                    | 127,00                                  |
| 46-50 ans  | 47,00      | 67,00                    | 100,00      | 86,00                     | 118,00                    | 139,00                                  |
| 51-54 ans  | 56,00      | 76,00                    | 114,00      | 95,00                     | 135,00                    | 154,00                                  |
| 55-58 ans  | 64,00      | 82,00                    | 129,00      | 102,00                    | 149,00                    | 170,00                                  |
| 59-62 ans  | 74,00      | 92,00                    | 147,00      | 111,00                    | 168,00                    | 187,00                                  |
| 63-65 ans  | 79,00      | 99,00                    | 160,00      | 117,00                    | 180,00                    | 198,00                                  |
| 66-68 ans  | 86,00      | 106,00                   | 174,00      | 125,00                    | 194,00                    | 215,00                                  |
| 69-71 ans  | 95,00      | 113,00                   | 190,00      | 133,00                    | 209,00                    | 230,00                                  |
| 72-74 ans  | 104,00     | 123,00                   | 208,00      | 143,00                    | 227,00                    | 248,00                                  |
| 75 et plus | 117,00     | 138,00                   | 235,00      | 156,00                    | 255,00                    | 274,00                                  |

**Pour les adhésions sans certificat de radiation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité, les cotisations sont majorées comme suit :**

- Pour une adhésion entre 33 et 45 ans : majoration de 5% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 46 et 54 ans : majoration de 10% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 55 et 62 ans : majoration de 15% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion à partir de 63 ans : majoration de 20% (voir tableau au verso)

**Ces majorations ne s'appliquent pas pour les futurs membres participants sortant d'un contrat collectif à caractère obligatoire.**

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**OPTION « BRONZE »**

**COTISATIONS MENSUELLES 2012 MAJOREES « SOLIDARITE » en Euros**

| <b>Adhésion entre<br/>33 et 45 ans</b> | <b>1<br/>personne</b> | <b>1 personne + 1<br/>enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne +<br/>2 enfants</b> | <b>2 personnes+<br/>1 enfants</b> | <b>2 personnes +<br/>2 enfants</b> |
|--|-----------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 33-37 ans                              | 30,00                 | 49,00                            | 66,00              | 70,00                             | 85,00                             | 106,00                             |
| 38-42 ans                              | 37,00                 | 58,00                            | 79,00              | 79,00                             | 100,00                            | 119,00                             |
| 43-45 ans                              | 44,00                 | 65,00                            | 90,00              | 84,00                             | 111,00                            | 133,00                             |
| 46-50 ans                              | 49,00                 | 70,00                            | 105,00             | 90,00                             | 124,00                            | 146,00                             |
| 51-54 ans                              | 59,00                 | 80,00                            | 120,00             | 100,00                            | 142,00                            | 162,00                             |
| 55-58 ans                              | 67,00                 | 86,00                            | 135,00             | 107,00                            | 156,00                            | 179,00                             |
| 59-62 ans                              | 78,00                 | 97,00                            | 154,00             | 117,00                            | 176,00                            | 196,00                             |
| 63-65 ans                              | 83,00                 | 104,00                           | 168,00             | 123,00                            | 189,00                            | 208,00                             |
| 66-68 ans                              | 90,00                 | 111,00                           | 183,00             | 131,00                            | 204,00                            | 226,00                             |
| 69-71 ans                              | 100,00                | 119,00                           | 200,00             | 140,00                            | 219,00                            | 242,00                             |
| 72-74 ans                              | 109,00                | 129,00                           | 218,00             | 150,00                            | 238,00                            | 260,00                             |
| 75 et plus                             | 123,00                | 145,00                           | 247,00             | 164,00                            | 268,00                            | 288,00                             |

| <b>Adhésion entre<br/>46 et 54 ans</b> | <b>1<br/>personne</b> | <b>1 personne +<br/>1 enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne +<br/>2 enfants</b> | <b>2 personnes+<br/>1 enfants</b> | <b>2 personnes + 2<br/>enfants</b> |
|--|-----------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 46-50 ans                              | 52,00                 | 74,00                            | 110,00             | 95,00                             | 130,00                            | 153,00                             |
| 51-54 ans                              | 62,00                 | 84,00                            | 125,00             | 105,00                            | 149,00                            | 169,00                             |
| 55-58 ans                              | 70,00                 | 90,00                            | 142,00             | 112,00                            | 164,00                            | 187,00                             |
| 59-62 ans                              | 81,00                 | 101,00                           | 162,00             | 122,00                            | 185,00                            | 206,00                             |
| 63-65 ans                              | 87,00                 | 109,00                           | 176,00             | 129,00                            | 198,00                            | 218,00                             |
| 66-68 ans                              | 95,00                 | 117,00                           | 191,00             | 138,00                            | 213,00                            | 237,00                             |
| 69-71 ans                              | 105,00                | 124,00                           | 209,00             | 146,00                            | 230,00                            | 253,00                             |
| 72-74 ans                              | 114,00                | 135,00                           | 229,00             | 157,00                            | 250,00                            | 273,00                             |
| 75 et plus                             | 129,00                | 152,00                           | 259,00             | 172,00                            | 281,00                            | 301,00                             |

| <b>Adhésion entre<br/>55 et 62 ans</b> | <b>1<br/>personne</b> | <b>1 personne + 1<br/>enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne +<br/>2 enfants</b> | <b>2 personnes+<br/>1 enfants</b> | <b>2 personnes + 2<br/>enfants</b> |
|--|-----------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 55-58 ans                              | 74,00                 | 94,00                            | 148,00             | 117,00                            | 171,00                            | 196,00                             |
| 59-62 ans                              | 85,00                 | 106,00                           | 169,00             | 128,00                            | 193,00                            | 215,00                             |
| 63-65 ans                              | 91,00                 | 114,00                           | 184,00             | 135,00                            | 207,00                            | 228,00                             |
| 66-68 ans                              | 99,00                 | 122,00                           | 200,00             | 144,00                            | 223,00                            | 247,00                             |
| 69-71 ans                              | 109,00                | 130,00                           | 219,00             | 153,00                            | 240,00                            | 265,00                             |
| 72-74 ans                              | 120,00                | 141,00                           | 239,00             | 164,00                            | 261,00                            | 285,00                             |
| 75 et plus                             | 135,00                | 159,00                           | 270,00             | 179,00                            | 293,00                            | 315,00                             |

| <b>Adhésion à<br/>partir de 63 ans</b> | <b>1<br/>personne</b> | <b>1 personne +<br/>1 enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne +<br/>2 enfants</b> | <b>2 personnes+<br/>1 enfants</b> | <b>2 personnes +<br/>2 enfants</b> |
|--|-----------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 63-65 ans                              | 95,00                 | 119,00                           | 192,00             | 140,00                            | 216,00                            | 238,00                             |
| 66-68 ans                              | 103,00                | 127,00                           | 209,00             | 150,00                            | 233,00                            | 258,00                             |
| 69-71 ans                              | 114,00                | 136,00                           | 228,00             | 160,00                            | 251,00                            | 276,00                             |
| 72-74 ans                              | 125,00                | 148,00                           | 250,00             | 172,00                            | 272,00                            | 298,00                             |
| 75 et plus                             | 140,00                | 166,00                           | 282,00             | 187,00                            | 306,00                            | 329,00                             |

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE V – ARTICLE 20**

**PRESTATIONS OPTION ARGENT**

(Par bénéficiaire, mais dans la limite des frais engagés)

Sur la base du tarif de convention de la Sécurité Sociale dans le cadre du respect du parcours de soins coordonné

| DESIGNATION DES ACTES  | REMBOURSEMENTS MUTUELLE |
|--|-------------------------|
| <b>SOINS DE VILLE</b>  |                         |
| ▶ Visites et consultations généralistes ou spécialistes                                  | 30 % BR                 |
| ▶ Actes de spécialités   | 30 % BR                 |
| ▶ Radiographie, scanner, IRM, échographie...   | 30 % BR                 |
| ▶ Analyses médicales   | 40 % BR                 |
| ▶ Soins infirmiers ( <i>piqûres et déplacements</i> )                                    | 40 % BR                 |
| Paramédical ( <i>Kiné, pédicure, orthophonie</i> )                                       | 40 % BR                 |
| ▶ Soins dentaires  | 30 % BR                 |
| <b>PHARMACIE</b>   |                         |
| ▶ Médicaments avec vignettes blanches  | 35 % TFR                |
| ▶ Médicaments avec vignettes bleues  | 70 % TFR                |
| ▶ Médicaments avec vignettes oranges   | 85 % TFR                |
| ▶ Médicaments prescrits et non remboursés  | néant                   |
| <b>HOSPITALISATION</b>   |                         |
| ▶ Hospitalisation médicale   | 20 % BR                 |
| ▶ Hospitalisation chirurgicale (dont IVG)  | 20 % BR                 |
| ▶ Chirurgie : Actes de spécialités   | 20 % BR                 |
| ▶ Chambre particulière (y compris maternité)   | néant                   |
| ▶ Lit accompagnant enfant - 12 ans inscrit à la mutuelle                                 | néant                   |
| ▶ Forfait hospitalier  | OUI limité à 180j/an    |
| ▶ Frais de séjour en maison de repos   | 20 % BR 30 j/an         |
| ▶ Transport en ambulance, VSL, etc...  | 35 % BR                 |
| <b>FRANCHISE ACTES LOURDS</b>  |                         |
| ▶ Actes Techniques égaux ou supérieurs à 120€  | Montant de la franchise |
| <b>FORFAITS</b>  |                         |
| ▶ Prothèses dentaires prises en charge par la SS   | 30 % BR + 800€/an       |
| ▶ Orthodontie acceptée par la SS   | 115€/semestre           |
| Lunettes   | 40 % BR                 |
| . Montures   | 60€ *                   |
| . Verres Simples   | 80€ par verre *         |
| . Verres Complexes   | 100€ par verre *        |
| ▶ Lentilles de contact correctives ( <i>y compris les lentilles refusées par la SS</i> ) | 40 % BR + 150€/an       |
| ▶ Prothèses auditives  | 40 % BR + 230€/an       |
| ▶ Autres Prothèses Médicales et Appareillages  | 40 % BR + 77€/an        |
| ▶ Cure Thermale ( <i>y compris les soins attenants à la cure</i> )                       | 305€/an                 |
| ▶ Forfait préservatif pour les 16 à 24 ans   | 10€/an                  |
| ▶ Ostéopathie  | néant                   |
| ▶ Vaccin anti-grippe   | 8€/an                   |
| ▶ Moyens contraceptifs prescrits non remboursés  | néant                   |
| <b>PREVENTION</b>  |                         |
| ▶ Examen Ostéodensitométrie accepté par la SS  | 30 % BR                 |
| ▶ Détartrage annuel complet sus et sous gingival (effectué en deux séances maximum)      | 30 % BR                 |

(\*) Tous les 2 ans (deux années civiles)

TM = Ticket modérateur – BR = Base de remboursement de la SS TFR = Tarif forfaitaire de responsabilité

## ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15

### COTISATIONS MENSUELLES 2012 « SOLIDARITE » en Euros

#### OPTION « ARGENT »

|            | 1 personne | 1 personne +<br>1 enfant | 2 personnes | 1 personne + 2<br>enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes + <sup>o</sup><br>2 enfants |
|------------|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|---|
| 16-20 ans  | 27,00      | 56,00                    | 58,00       | 85,00                     | 87,00                     | 117,00                                  |
| 21-24 ans  | 28,00      | 58,00                    | 60,00       | 86,00                     | 91,00                     | 121,00                                  |
| 25-27 ans  | 33,00      | 63,00                    | 69,00       | 92,00                     | 100,00                    | 131,00                                  |
| 28-32 ans  | 35,00      | 65,00                    | 75,00       | 95,00                     | 105,00                    | 137,00                                  |
| 33-37 ans  | 42,00      | 70,00                    | 86,00       | 101,00                    | 117,00                    | 148,00                                  |
| 38-42 ans  | 53,00      | 81,00                    | 108,00      | 111,00                    | 139,00                    | 169,00                                  |
| 43-45 ans  | 62,00      | 91,00                    | 124,00      | 121,00                    | 155,00                    | 186,00                                  |
| 46-50 ans  | 68,00      | 99,00                    | 140,00      | 128,00                    | 171,00                    | 202,00                                  |
| 51-54 ans  | 79,00      | 109,00                   | 160,00      | 139,00                    | 191,00                    | 221,00                                  |
| 55-58 ans  | 91,00      | 121,00                   | 183,00      | 149,00                    | 214,00                    | 245,00                                  |
| 59-62 ans  | 99,00      | 128,00                   | 197,00      | 158,00                    | 229,00                    | 260,00                                  |
| 63-65 ans  | 106,00     | 137,00                   | 214,00      | 167,00                    | 245,00                    | 273,00                                  |
| 66-68 ans  | 113,00     | 144,00                   | 227,00      | 173,00                    | 258,00                    | 289,00                                  |
| 69-71 ans  | 122,00     | 151,00                   | 243,00      | 181,00                    | 273,00                    | 305,00                                  |
| 72-74 ans  | 128,00     | 158,00                   | 255,00      | 187,00                    | 287,00                    | 317,00                                  |
| 75 et plus | 139,00     | 169,00                   | 274,00      | 197,00                    | 306,00                    | 336,00                                  |

**Pour les adhésions sans certificat de radiation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité, les cotisations sont majorées comme suit :**

- Pour une adhésion entre 33 et 45 ans : majoration de 5% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 46 et 54 ans : majoration de 10% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 55 et 62 ans : majoration de 15% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion à partir de 63 ans : majoration de 20% (voir tableau au verso)

**Ces majorations ne s'appliquent pas pour les futurs membres participants sortant d'un contrat collectif à caractère obligatoire.**

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**Option « Argent »**

**COTISATIONS MENSUELLES 2012 MAJOREES « SOLIDARITE » en Euros**

| <b>Adhésion entre<br/>33 et 45 ans</b> | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2 personnes | 1 personne +<br>2 enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes<br>+° 2 enfants |
|--|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 33-37 ans                              | 44,00      | 74,00                    | 90,00       | 106,00                    | 123,00                    | 155,00                      |
| 38-42 ans                              | 56,00      | 85,00                    | 113,00      | 117,00                    | 146,00                    | 177,00                      |
| 43-45 ans                              | 65,00      | 96,00                    | 130,00      | 127,00                    | 163,00                    | 195,00                      |
| 46-50 ans                              | 71,00      | 104,00                   | 147,00      | 134,00                    | 180,00                    | 212,00                      |
| 51-54 ans                              | 83,00      | 114,00                   | 168,00      | 146,00                    | 201,00                    | 232,00                      |
| 55-58 ans                              | 96,00      | 127,00                   | 192,00      | 156,00                    | 225,00                    | 257,00                      |
| 59-62 ans                              | 104,00     | 134,00                   | 207,00      | 166,00                    | 240,00                    | 273,00                      |
| 63-65 ans                              | 111,00     | 144,00                   | 225,00      | 175,00                    | 257,00                    | 287,00                      |
| 66-68 ans                              | 119,00     | 151,00                   | 238,00      | 182,00                    | 271,00                    | 303,00                      |
| 69-71 ans                              | 128,00     | 159,00                   | 255,00      | 190,00                    | 287,00                    | 320,00                      |
| 72-74 ans                              | 134,00     | 166,00                   | 268,00      | 196,00                    | 301,00                    | 333,00                      |
| 75 et plus                             | 146,00     | 177,00                   | 288,00      | 207,00                    | 321,00                    | 353,00                      |

| <b>Adhésion entre<br/>46 et 54 ans</b> | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2 personnes | 1 personne +<br>2 enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes<br>+° 2 enfants |
|--|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 46-50 ans                              | 75,00      | 109,00                   | 154,00      | 141,00                    | 188,00                    | 222,00                      |
| 51-54 ans                              | 87,00      | 120,00                   | 176,00      | 153,00                    | 210,00                    | 243,00                      |
| 55-58 ans                              | 100,00     | 133,00                   | 201,00      | 164,00                    | 235,00                    | 270,00                      |
| 59-62 ans                              | 109,00     | 141,00                   | 217,00      | 174,00                    | 252,00                    | 286,00                      |
| 63-65 ans                              | 117,00     | 151,00                   | 235,00      | 184,00                    | 270,00                    | 300,00                      |
| 66-68 ans                              | 124,00     | 158,00                   | 250,00      | 190,00                    | 284,00                    | 318,00                      |
| 69-71 ans                              | 134,00     | 166,00                   | 267,00      | 199,00                    | 300,00                    | 336,00                      |
| 72-74 ans                              | 141,00     | 174,00                   | 281,00      | 206,00                    | 316,00                    | 349,00                      |
| 75 et plus                             | 153,00     | 186,00                   | 301,00      | 217,00                    | 337,00                    | 370,00                      |

| <b>Adhésion entre<br/>55 et 62 ans</b> | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2 personnes | 1 personne +<br>2 enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes<br>+° 2 enfants |
|--|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 55-58 ans                              | 105,00     | 139,00                   | 210,00      | 171,00                    | 246,00                    | 282,00                      |
| 59-62 ans                              | 114,00     | 147,00                   | 227,00      | 182,00                    | 263,00                    | 299,00                      |
| 63-65 ans                              | 122,00     | 158,00                   | 246,00      | 192,00                    | 282,00                    | 314,00                      |
| 66-68 ans                              | 130,00     | 166,00                   | 261,00      | 199,00                    | 297,00                    | 332,00                      |
| 69-71 ans                              | 140,00     | 174,00                   | 279,00      | 208,00                    | 314,00                    | 351,00                      |
| 72-74 ans                              | 147,00     | 182,00                   | 293,00      | 215,00                    | 330,00                    | 365,00                      |
| 75 et plus                             | 160,00     | 194,00                   | 315,00      | 227,00                    | 352,00                    | 386,00                      |

| <b>Adhésion à<br/>Partir de 63 ans</b> | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2 personnes | 1 personne +<br>2 enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes<br>+° 2 enfants |
|--|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 63-65 ans                              | 127,00     | 164,00                   | 257,00      | 200,00                    | 294,00                    | 328,00                      |
| 66-68 ans                              | 136,00     | 173,00                   | 272,00      | 208,00                    | 310,00                    | 347,00                      |
| 69-71 ans                              | 146,00     | 181,00                   | 292,00      | 217,00                    | 328,00                    | 366,00                      |
| 72-74 ans                              | 154,00     | 190,00                   | 306,00      | 224,00                    | 344,00                    | 380,00                      |
| 75 et plus                             | 167,00     | 203,00                   | 329,00      | 236,00                    | 367,00                    | 403,00                      |

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE V – ARTICLE 20**

**PRESTATIONS OPTION OR**

(Par bénéficiaire, mais dans la limite des frais engagés)

Sur la base du tarif de convention de la Sécurité Sociale dans le cadre du respect du parcours de soins coordonné

| DESIGNATION DES ACTES  | REMBOURSEMENTS<br>MUTUELLE |
|--|----------------------------|
| <b>SOINS DE VILLE</b>  |                            |
| ▶ Visites et consultations généralistes ou spécialistes                                  | 30 % BR                    |
| ▶ Actes de spécialités   | 30 % BR                    |
| ▶ Radiographie, scanner, IRM, échographie...   | 30 % BR                    |
| ▶ Analyses médicales   | 40 % BR                    |
| ▶ Soins infirmiers ( <i>piqûres et déplacements</i> )                                    | 40 % BR                    |
| ▶ Paramédical ( <i>Kiné, pédicure, orthophonie</i> )                                     | 40 % BR                    |
| ▶ Soins dentaires  | 100 % BR                   |
| <b>PHARMACIE</b>   |                            |
| ▶ Médicaments avec vignettes blanches  | 35 % TFR                   |
| ▶ Médicaments avec vignettes bleues  | 70 % TFR                   |
| ▶ Médicaments avec vignettes oranges   | 85 % TFR                   |
| ▶ Médicaments prescrits et non remboursés  | néant                      |
| <b>HOSPITALISATION</b>   |                            |
| ▶ Hospitalisation médicale   | 20 % BR                    |
| ▶ Hospitalisation chirurgicale (dont IVG)  | 20 % BR                    |
| ▶ Chirurgie : Actes de spécialités   | 20 % BR                    |
| ▶ Chambre particulière (y compris maternité)   | 23€/j - 20 j/an            |
| ▶ Lit accompagnant enfant - 12 ans inscrit à la mutuelle                                 | 23€/j - 20 j/an            |
| ▶ Forfait hospitalier  | OUI limité à 180j/an       |
| ▶ Frais de séjour en maison de repos   | 20 % BR 30 j/an            |
| ▶ Transport en ambulance, VSL, etc...  | 35 % BR                    |
| <b>FRANCHISE ACTES LOURDS</b>  |                            |
| ▶ Actes Techniques égaux ou supérieurs à 120€  | Montant de la franchise    |
| <b>FORFAITS</b>  |                            |
| ▶ Prothèses dentaires prises en charge par la SS   | 30 % BR + 1000€/an         |
| ▶ Orthodontie acceptée par la SS   | 115€/semestre              |
| Lunettes   | 40 % BR                    |
| . Montures   | 80€ *                      |
| . Verres Simples   | 100€ par verre *           |
| . Verres Complexes   | 120€ par verre *           |
| ▶ Lentilles de contact correctives ( <i>y compris les lentilles refusées par la SS</i> ) | 40 % BR + 150€/an          |
| ▶ Prothèses auditives  | 40 % BR + 230€/an          |
| ▶ Autres Prothèses Médicales et Appareillages  | 40 % BR + 77€/an           |
| ▶ Cure Thermale ( <i>y compris les soins attenants à la cure</i> )                       | TM + 305€/an               |
| ▶ Forfait préservatif pour les 16 à 24 ans   | 10€/an                     |
| ▶ Ostéopathie  | 50€/an                     |
| ▶ Vaccin anti-grippe   | 8€/an                      |
| ▶ Moyens contraceptifs prescrits non remboursés  | néant                      |
| ▶ Allocation obsèques  | 2 286,74 €**               |
| <b>PREVENTION</b>  |                            |
| ▶ Examen Ostéodensitométrie accepté par la SS  | 30 % BR                    |
| ▶ Détartrage annuel complet sus et sous gingival<br>(effectué en deux séances maximum)   | 30 % BR                    |

(\*) Tous les 2 ans (deux années civiles)

(\*\*) Prestation assurée par la Mutuelle Générale de Prévoyance – Voir tome II du règlement mutualiste

TM = Ticket modérateur – BR = Base de remboursement de la SS TFR = Tarif forfaitaire de responsabilité

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**COTISATIONS MENSUELLES 2012 « SOLIDARITE » en Euros**

**OPTION « OR »**

|             | 1<br>personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2 personnes | 1 personne + 2<br>enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes + <sup>o</sup><br>2 enfants |
|-------------|---------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|---|
| 16 à 20 ans | 43,00         | 82,00                    | 83,00       | 122,00                    | 124,00                    | 164,00                                  |
| 21 à 24 ans | 46,00         | 85,00                    | 90,00       | 125,00                    | 131,00                    | 173,00                                  |
| 25-27 ans   | 53,00         | 90,00                    | 102,00      | 130,00                    | 142,00                    | 183,00                                  |
| 28-32 ans   | 59,00         | 99,00                    | 114,00      | 138,00                    | 153,00                    | 195,00                                  |
| 33-37 ans   | 68,00         | 106,00                   | 130,00      | 147,00                    | 173,00                    | 212,00                                  |
| 38-42 ans   | 80,00         | 118,00                   | 153,00      | 159,00                    | 194,00                    | 235,00                                  |
| 43-45 ans   | 87,00         | 125,00                   | 169,00      | 165,00                    | 210,00                    | 252,00                                  |
| 46-50 ans   | 101,00        | 139,00                   | 194,00      | 180,00                    | 235,00                    | 275,00                                  |
| 51-54 ans   | 114,00        | 152,00                   | 223,00      | 193,00                    | 263,00                    | 302,00                                  |
| 55-58 ans   | 127,00        | 165,00                   | 246,00      | 206,00                    | 289,00                    | 330,00                                  |
| 59-62 ans   | 137,00        | 175,00                   | 265,00      | 215,00                    | 305,00                    | 347,00                                  |
| 63-65 ans   | 148,00        | 186,00                   | 288,00      | 227,00                    | 330,00                    | 369,00                                  |
| 66-68 ans   | 156,00        | 195,00                   | 305,00      | 235,00                    | 345,00                    | 385,00                                  |
| 69-71 ans   | 164,00        | 203,00                   | 320,00      | 243,00                    | 360,00                    | 402,00                                  |
| 72-74 ans   | 177,00        | 216,00                   | 345,00      | 256,00                    | 385,00                    | 426,00                                  |
| 75 et plus  | 192,00        | 230,00                   | 373,00      | 270,00                    | 414,00                    | 454,00                                  |

**Pour les adhésions sans certificat de radiation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité, les cotisations sont majorées comme suit :**

- Pour une adhésion entre 33 et 45 ans : majoration de 5% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 46 et 54 ans : majoration de 10% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 55 et 62 ans : majoration de 15% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion à partir de 63 ans : majoration de 20% (voir tableau au verso)

**Ces majorations ne s'appliquent pas pour les futurs membres participants sortant d'un contrat collectif à caractère obligatoire.**

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**OPTION « OR »**

**COTISATIONS MENSUELLES 2012 MAJOREES « SOLIDARITE » en Euros**

| Adhésion entre<br>33 et 45 ans | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2 personnes | 1 personne +<br>2 enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes + 2<br>enfants |
|--------------------------------|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 33-37 ans                      | 71,00      | 111,00                   | 137,00      | 154,00                    | 182,00                    | 223,00                     |
| 38-42 ans                      | 84,00      | 124,00                   | 161,00      | 167,00                    | 204,00                    | 247,00                     |
| 43-45 ans                      | 91,00      | 131,00                   | 177,00      | 173,00                    | 221,00                    | 265,00                     |
| 46-50 ans                      | 106,00     | 146,00                   | 204,00      | 189,00                    | 247,00                    | 289,00                     |
| 51-54 ans                      | 120,00     | 160,00                   | 234,00      | 203,00                    | 276,00                    | 317,00                     |
| 55-58 ans                      | 133,00     | 173,00                   | 258,00      | 216,00                    | 303,00                    | 347,00                     |
| 59-62 ans                      | 144,00     | 184,00                   | 278,00      | 226,00                    | 320,00                    | 364,00                     |
| 63-65 ans                      | 155,00     | 195,00                   | 302,00      | 238,00                    | 347,00                    | 387,00                     |
| 66-68 ans                      | 164,00     | 205,00                   | 320,00      | 247,00                    | 362,00                    | 404,00                     |
| 69-71 ans                      | 172,00     | 213,00                   | 336,00      | 255,00                    | 378,00                    | 422,00                     |
| 72-74 ans                      | 186,00     | 227,00                   | 362,00      | 269,00                    | 404,00                    | 447,00                     |
| 75 et plus                     | 202,00     | 242,00                   | 392,00      | 284,00                    | 435,00                    | 477,00                     |

| Adhésion entre<br>46 et 54 ans | 1<br>personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2<br>personnes | 1 personne<br>+ 2 enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes + 2<br>enfants |
|--------------------------------|---------------|--------------------------|----------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 46-50 ans                      | 111,00        | 153,00                   | 213,00         | 198,00                    | 259,00                    | 303,00                     |
| 51-54 ans                      | 125,00        | 167,00                   | 245,00         | 212,00                    | 289,00                    | 332,00                     |
| 55-58 ans                      | 140,00        | 182,00                   | 271,00         | 227,00                    | 318,00                    | 363,00                     |
| 59-62 ans                      | 151,00        | 193,00                   | 292,00         | 237,00                    | 336,00                    | 382,00                     |
| 63-65 ans                      | 163,00        | 205,00                   | 317,00         | 250,00                    | 363,00                    | 406,00                     |
| 66-68 ans                      | 172,00        | 215,00                   | 336,00         | 259,00                    | 380,00                    | 424,00                     |
| 69-71 ans                      | 180,00        | 223,00                   | 352,00         | 267,00                    | 396,00                    | 442,00                     |
| 72-74 ans                      | 195,00        | 238,00                   | 380,00         | 282,00                    | 424,00                    | 469,00                     |
| 75 et plus                     | 211,00        | 253,00                   | 410,00         | 297,00                    | 455,00                    | 499,00                     |

| Adhésion entre<br>55 et 62 ans | 1 personne | 1 personne +<br>1 enfant | 2 personnes | 1 personne +<br>2 enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes + 2<br>enfants |
|--------------------------------|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 55-58 ans                      | 146,00     | 190,00                   | 283,00      | 237,00                    | 332,00                    | 380,00                     |
| 59-62 ans                      | 158,00     | 201,00                   | 305,00      | 247,00                    | 351,00                    | 399,00                     |
| 63-65 ans                      | 170,00     | 214,00                   | 331,00      | 261,00                    | 380,00                    | 424,00                     |
| 66-68 ans                      | 179,00     | 224,00                   | 351,00      | 270,00                    | 397,00                    | 443,00                     |
| 69-71 ans                      | 189,00     | 233,00                   | 368,00      | 279,00                    | 414,00                    | 462,00                     |
| 72-74 ans                      | 204,00     | 248,00                   | 397,00      | 294,00                    | 443,00                    | 490,00                     |
| 75 et plus                     | 221,00     | 265,00                   | 429,00      | 311,00                    | 476,00                    | 522,00                     |

| Adhésion à<br>Partir de 63 ans | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 2 personnes | 1 personne +<br>2 enfants | 2 personnes+ 1<br>enfants | 2 personnes + 2<br>enfants |
|--------------------------------|------------|--------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|
| 63-65 ans                      | 178,00     | 223,00                   | 346,00      | 272,00                    | 396,00                    | 443,00                     |
| 66-68 ans                      | 187,00     | 234,00                   | 366,00      | 282,00                    | 414,00                    | 462,00                     |
| 69-71 ans                      | 197,00     | 244,00                   | 384,00      | 292,00                    | 432,00                    | 482,00                     |
| 72-74 ans                      | 212,00     | 259,00                   | 414,00      | 307,00                    | 462,00                    | 511,00                     |
| 75 et plus                     | 230,00     | 276,00                   | 448,00      | 324,00                    | 497,00                    | 545,00                     |

**PRESTATIONS OPTION NICKEL**

(Par bénéficiaire, mais dans la limite des frais engagés)

Sur la base du tarif de convention de la Sécurité Sociale dans le cadre du respect du parcours de soins coordonné

| DESIGNATION DES ACTES  | REMBOURSEMENTS<br>MUTUELLE                     |
|--|--|
| <b>SOINS DE VILLE</b>  |  |
| ▶ Visites et consultations généralistes ou spécialistes                                  | 30 % TO + Dép. honoraires de 70 % TO           |
| ▶ Actes de spécialités   | 30 % TO + Dép. honoraires de 70 % TO           |
| ▶ Radiographie, scanner, IRM, échographie...   | 30 % TO + Dép. honoraires de 70 % TO           |
| ▶ Analyses médicales   | 40 % BR + Dép. honoraires de 60 % BR           |
| ▶ Soins infirmiers ( <i>piqûres et déplacements</i> )                                    | 40 % BR + Dép. honoraires de 60 % BR           |
| ▶ Paramédical ( <i>Kiné, pédicure, orthophonie</i> )                                     | 40 % BR + Dép. honoraires de 60 % BR           |
| ▶ Soins dentaires  | 30 % BR + Dép. honoraires de 120 % BR          |
| <b>PHARMACIE</b>   |  |
| ▶ Médicaments avec vignettes blanches  | 35 % TFR                                       |
| ▶ Médicaments avec vignettes bleues  | 70 % TFR                                       |
| ▶ Médicaments avec vignettes oranges   | 85 % TFR                                       |
| ▶ Médicaments prescrits et non remboursés  | néant  |
| <b>HOSPITALISATION</b>   |  |
| ▶ Hospitalisation médicale   | 20 % BR  |
| ▶ Hospitalisation chirurgicale (dont IVG)  | 20 % BR  |
| ▶ Chirurgie : Actes de spécialités   | 20 % BR + Dép. honoraires de 70 % BR           |
| ▶ Chambre particulière (y compris maternité)   | 31€/j - 20 j/an                                |
| ▶ Lit accompagnant enfant - 12 ans inscrit à la mutuelle                                 | 23€/j - 20 j/an                                |
| ▶ Forfait hospitalier  | OUI limité à 180j/an                           |
| ▶ Frais de séjour en maison de repos   | 20 % BR 30 j/an                                |
| ▶ Transport en ambulance, VSL, etc...  | 35 % BR + Dép. honoraires de 65 % BR           |
| <b>FRANCHISE ACTES LOURDS</b>  |  |
| ▶ Actes Techniques égaux ou supérieurs à 120€  | Montant de la franchise                        |
| <b>FORFAITS</b>  |  |
| ▶ Prothèses dentaires prises en charge par la SS   | 30 % BR + 1200€/an                             |
| ▶ Orthodontie acceptée par la SS   | 200€/semestre                                  |
| Lunettes   | 40 % BR  |
| . Montures   | 100€ *   |
| . Verres Simples   | 140€ par verre *                               |
| . Verres Complexes   | 180€ par verre *                               |
| ▶ Lentilles de contact correctives ( <i>y compris les lentilles refusées par la SS</i> ) | 40 % BR + 150€/an                              |
| ▶ Prothèses auditives  | 40 % BR + Dép. honoraires de 65 % BR + 230€/an |
| ▶ Autres Prothèses Médicales et Appareillages  | 40 % BR + Dép. honoraires de 65 % BR + 77€/an  |
| ▶ Cure Thermale ( <i>y compris les soins attenants à la cure</i> )                       | TM + 305€/an                                   |
| ▶ Forfait préservatif pour les 16 à 24 ans   | 10€/an   |
| ▶ Ostéopathie  | 75€/an   |
| ▶ Vaccin anti-grippe   | 8€/an  |
| ▶ Moyens contraceptifs prescrits non remboursés  | néant  |
| ▶ Allocation obsèques  | 2 286,74 €**                                   |
| <b>PREVENTION</b>  |  |
| ▶ Examen Ostéodensitométrie accepté par la SS  | 30 % BR  |
| ▶ Détartrage annuel complet sus et sous gingival<br>(effectué en deux séances maximum)   | 30 % BR  |

(\*) Tous les 2 ans (deux années civiles)

(\*\*) Prestation assurée par la Mutuelle Générale de Prévoyance – Voir tome II du règlement mutualiste TO = Tarif opposable TM = Ticket modérateur – BR = Base de remboursement de la SS TFR = Tarif forfaitaire de responsabilité

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**COTISATIONS MENSUELLES 2012 « SOLIDARITE » en Euros**

**OPTION « NICKEL »**

|            | <b>1 personne</b> | <b>1 personne + 1 enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne + 2 enfants</b> | <b>2 personnes + 1 enfant</b> | <b>2 personnes + 2 enfants</b> |
|------------|-------------------|------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| 16-20 ans  | 55,00             | 104,00                       | 106,00             | 154,00                        | 159,00                        | 210,00                         |
| 21- 24 ans | 60,00             | 108,00                       | 117,00             | 161,00                        | 168,00                        | 221,00                         |
| 25-27 ans  | 67,00             | 116,00                       | 129,00             | 166,00                        | 181,00                        | 231,00                         |
| 28-32 ans  | 72,00             | 122,00                       | 142,00             | 174,00                        | 193,00                        | 244,00                         |
| 33-37 ans  | 84,00             | 134,00                       | 164,00             | 185,00                        | 216,00                        | 268,00                         |
| 38-42 ans  | 99,00             | 147,00                       | 189,00             | 197,00                        | 240,00                        | 292,00                         |
| 43-45 ans  | 108,00            | 159,00                       | 212,00             | 210,00                        | 264,00                        | 315,00                         |
| 46-50 ans  | 123,00            | 173,00                       | 239,00             | 224,00                        | 291,00                        | 342,00                         |
| 51-54 ans  | 146,00            | 194,00                       | 280,00             | 245,00                        | 334,00                        | 384,00                         |
| 55-58 ans  | 166,00            | 216,00                       | 326,00             | 268,00                        | 378,00                        | 428,00                         |
| 59-62 ans  | 180,00            | 228,00                       | 348,00             | 278,00                        | 400,00                        | 450,00                         |
| 63-65 ans  | 193,00            | 242,00                       | 377,00             | 293,00                        | 427,00                        | 480,00                         |
| 66-68 ans  | 206,00            | 255,00                       | 401,00             | 307,00                        | 452,00                        | 504,00                         |
| 69-71 ans  | 218,00            | 268,00                       | 426,00             | 319,00                        | 478,00                        | 529,00                         |
| 72-74 ans  | 232,00            | 280,00                       | 454,00             | 334,00                        | 505,00                        | 557,00                         |
| 75 et plus | 252,00            | 300,00                       | 488,00             | 351,00                        | 540,00                        | 591,00                         |

**Pour les adhésions sans certificat de radiation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité, les cotisations sont majorées comme suit :**

- Pour une adhésion entre 33 et 45 ans : majoration de 5% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 46 et 54 ans : majoration de 10% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 55 et 62 ans : majoration de 15% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion à partir de 63 ans : majoration de 20% (voir tableau au verso)

**Ces majorations ne s'appliquent pas pour les futurs membres participants sortant d'un contrat collectif à caractère obligatoire.**

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**OPTION « NICKEL »**

**COTISATIONS MENSUELLES 2012 MAJOREES « SOLIDARITE » en Euros**

| <b>Adhésion entre<br/>33 et 45 ans</b> | <b>1 personne</b> | <b>1 personne<br/>+ 1 enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne<br/>+ 2 enfants</b> | <b>2 personnes<br/>+ 1 enfants</b> | <b>2 personnes<br/>+ 2 enfants</b> |
|--|-------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 33-37 ans                              | 88,00             | 141,00                           | 172,00             | 194,00                            | 227,00                             | 281,00                             |
| 38-42 ans                              | 104,00            | 154,00                           | 198,00             | 207,00                            | 252,00                             | 307,00                             |
| 43-45 ans                              | 113,00            | 167,00                           | 223,00             | 221,00                            | 277,00                             | 331,00                             |
| 46-50 ans                              | 129,00            | 182,00                           | 251,00             | 235,00                            | 306,00                             | 359,00                             |
| 51-54 ans                              | 153,00            | 204,00                           | 294,00             | 257,00                            | 351,00                             | 403,00                             |
| 55-58 ans                              | 174,00            | 227,00                           | 342,00             | 281,00                            | 397,00                             | 449,00                             |
| 59-62 ans                              | 189,00            | 239,00                           | 365,00             | 292,00                            | 420,00                             | 473,00                             |
| 63-65 ans                              | 203,00            | 254,00                           | 396,00             | 308,00                            | 448,00                             | 504,00                             |
| 66-68 ans                              | 216,00            | 268,00                           | 421,00             | 322,00                            | 475,00                             | 529,00                             |
| 69-71 ans                              | 229,00            | 281,00                           | 447,00             | 335,00                            | 502,00                             | 555,00                             |
| 72-74 ans                              | 244,00            | 294,00                           | 477,00             | 351,00                            | 530,00                             | 585,00                             |
| 75 et plus                             | 265,00            | 315,00                           | 512,00             | 369,00                            | 567,00                             | 621,00                             |

| <b>Adhésion entre<br/>46 et 54 ans</b> | <b>1 personne</b> | <b>1 personne<br/>+ 1 enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne<br/>+ 2 enfants</b> | <b>2 personnes<br/>+ 1 enfants</b> | <b>2 personnes<br/>+ 2 enfants</b> |
|--|-------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 46-50 ans                              | 135,00            | 190,00                           | 263,00             | 246,00                            | 320,00                             | 376,00                             |
| 51-54 ans                              | 161,00            | 213,00                           | 308,00             | 270,00                            | 367,00                             | 422,00                             |
| 55-58 ans                              | 183,00            | 238,00                           | 359,00             | 295,00                            | 416,00                             | 471,00                             |
| 59-62 ans                              | 198,00            | 251,00                           | 383,00             | 306,00                            | 440,00                             | 495,00                             |
| 63-65 ans                              | 212,00            | 266,00                           | 415,00             | 322,00                            | 470,00                             | 528,00                             |
| 66-68 ans                              | 227,00            | 281,00                           | 441,00             | 338,00                            | 497,00                             | 554,00                             |
| 69-71 ans                              | 240,00            | 295,00                           | 469,00             | 351,00                            | 526,00                             | 582,00                             |
| 72-74 ans                              | 255,00            | 308,00                           | 499,00             | 367,00                            | 556,00                             | 613,00                             |
| 75 et plus                             | 277,00            | 330,00                           | 537,00             | 386,00                            | 594,00                             | 650,00                             |

| <b>Adhésion entre<br/>55 et 62 ans</b> | <b>1 personne</b> | <b>1 personne<br/>+ 1 enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne<br/>+ 2 enfants</b> | <b>2 personnes<br/>+ 1 enfants</b> | <b>2 personnes<br/>+ 2 enfants</b> |
|--|-------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 55-58 ans                              | 191,00            | 248,00                           | 375,00             | 308,00                            | 435,00                             | 492,00                             |
| 59-62 ans                              | 207,00            | 262,00                           | 400,00             | 320,00                            | 460,00                             | 518,00                             |
| 63-65 ans                              | 222,00            | 278,00                           | 434,00             | 337,00                            | 491,00                             | 552,00                             |
| 66-68 ans                              | 237,00            | 293,00                           | 461,00             | 353,00                            | 520,00                             | 580,00                             |
| 69-71 ans                              | 251,00            | 308,00                           | 490,00             | 367,00                            | 550,00                             | 608,00                             |
| 72-74 ans                              | 267,00            | 322,00                           | 522,00             | 384,00                            | 581,00                             | 641,00                             |
| 75 et plus                             | 290,00            | 345,00                           | 561,00             | 404,00                            | 621,00                             | 680,00                             |

| <b>Adhésion à<br/>Partir de 63 ans</b> | <b>1 personne</b> | <b>1 personne<br/>+ 1 enfant</b> | <b>2 personnes</b> | <b>1 personne<br/>+ 2 enfants</b> | <b>2 personnes<br/>+ 1 enfants</b> | <b>2 personnes<br/>+ 2 enfants</b> |
|--|-------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 63-65 ans                              | 232,00            | 290,00                           | 452,00             | 352,00                            | 512,00                             | 576,00                             |
| 66-68 ans                              | 247,00            | 306,00                           | 481,00             | 368,00                            | 542,00                             | 605,00                             |
| 69-71 ans                              | 262,00            | 322,00                           | 511,00             | 383,00                            | 574,00                             | 635,00                             |
| 72-74 ans                              | 278,00            | 336,00                           | 545,00             | 401,00                            | 606,00                             | 668,00                             |
| 75 et plus                             | 302,00            | 360,00                           | 586,00             | 421,00                            | 648,00                             | 709,00                             |

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**COTISATIONS FIGEES 2012**

**HORS REGION NORD PAS-DE-CALAIS**

|                      | <b>ADHERENT ENTRE 45-50 ANS</b> |               |           |               | <b>ADHERENT A 50 ANS ET +</b> |           |               |
|----------------------|---------------------------------|---------------|-----------|---------------|-------------------------------|-----------|---------------|
|                      | Option BRONZE                   | Option ARGENT | Option OR | Option NICKEL | Option ARGENT                 | Option OR | Option NICKEL |
| adhérent seul        | 67,00                           | 99,00         | 128,00    | 164,00        | 129,00                        | 170,00    | 210,00        |
| couple               | 129,00                          | 187,00        | 249,00    | 308,00        | 253,00                        | 332,00    | 400,00        |
| adhérent + 1 enfant  | 92,00                           | 138,00        | 177,00    | 231,00        | 170,00                        | 218,00    | 275,00        |
| adhérent + 2 enfants | 117,00                          | 173,00        | 215,00    | 284,00        | 207,00                        | 263,00    | 336,00        |
| Adhérent + 3 enfants | 140,00                          | 208,00        | 260,00    | 333,00        | 243,00                        | 308,00    | 383,00        |
| couple + 1 enfant    | 153,00                          | 221,00        | 284,00    | 357,00        | 291,00                        | 379,00    | 463,00        |
| couple + 2 enfants   | 180,00                          | 256,00        | 327,00    | 407,00        | 331,00                        | 423,00    | 509,00        |
| couple + 3 enfants   | 201,00                          | 278,00        | 365,00    | 436,00        | 355,00                        | 465,00    | 557,00        |

**REGION NORD PAS-DE-CALAIS**

|                      | <b>ADHERENT ENTRE 45-50 ANS</b> |               |           |               | <b>ADHERENT A 50 ANS OU +</b> |           |               |
|----------------------|---------------------------------|---------------|-----------|---------------|-------------------------------|-----------|---------------|
|                      | Option BRONZE                   | Option ARGENT | Option OR | Option NICKEL | Option BRONZE                 | Option OR | Option NICKEL |
| adhérent seul        | 72,00                           | 99,00         | 111,00    | 135,00        | 93,00                         | 147,00    | 174,00        |
| couple               | 135,00                          | 187,00        | 211,00    | 257,00        | 182,00                        | 284,00    | 336,00        |
| adhérent + 1 enfant  | 107,00                          | 138,00        | 150,00    | 177,00        | 130,00                        | 186,00    | 217,00        |
| adhérent + 2 enfants | 139,00                          | 173,00        | 186,00    | 217,00        | 161,00                        | 224,00    | 255,00        |
| couple + 1 enfant    | 164,00                          | 221,00        | 253,00    | 301,00        | 216,00                        | 324,00    | 381,00        |
| couple + 2 enfants   | 200,00                          | 256,00        | 289,00    | 341,00        | 249,00                        | 360,00    | 418,00        |

**COTISATIONS DE PROLONGATION D'ADHESION  
POUR LES ADHERENTS CMU AUPRES DE LA MUTUELLE DES LORS  
QU'ILS PERDENT LEURS DROIT A LA CMU COMPLEMENTAIRE A/C de 2009**

| <b>Composition de la famille bénéficiaire</b>            | <b>Cotisation annuelle</b> |
|--|----------------------------|
| 1 adhérent seul  | 370,00 €                   |
| 1 adhérent + 1 enfant de moins de 18 ans                 | 555,00 €                   |
| 1 adhérent + 2 enfants de moins de 18 ans                | 740,00 €                   |
| 1 adhérent + 3 enfants de moins de 18 ans                | 925,00 €                   |
| 1 adhérent + 4 enfants et plus de moins de 18 ans        | 1 110,00 €                 |
| 1 adhérent + 1 enfant de plus de 18 ans                  | 703,00 €                   |
| 1 adhérent + 2 enfants dont un de plus de 18 ans         | 888,00 €                   |
| 1 adhérent + 3 enfants dont un de plus de 18 ans         | 1 073,00 €                 |
| 1 adhérent + 4 enfants et plus dont un de plus de 18 ans | 1 258,00 €                 |
| 1 couple   | 703,00 €                   |
| 1 couple + 1 enfant                                      | 888,00 €                   |
| 1 couple + 2 enfants                                     | 1 073,00 €                 |
| 1 couple + 3 enfants et plus                             | 1 258,00 €                 |

Ces cotisations ouvrent droit, pour un an, à des prestations identiques à celles de la CMU telles que définies à l'article 861-3 du Code de la Sécurité sociale.

**PRESTATIONS OPTION PLATINE**

(Par bénéficiaire, mais dans la limite des frais engagés)

Sur la base du tarif de convention de la Sécurité Sociale.

| DESIGNATION DES ACTES  | REMBOURSEMENTS<br>MUTUELLE     |
|--|--------------------------------|
| <b>SOINS DE VILLE</b>  |                                |
| ▶ Visites et consultations généralistes ou spécialistes                                  | Frais réels*                   |
| ▶ Actes de spécialités   | Frais réels*                   |
| ▶ Radiographie, scanner, IRM, échographie...   | Frais réels*                   |
| ▶ Analyses médicales   | Frais réels                    |
| ▶ Soins infirmiers ( <i>piqûres et déplacements</i> )                                    | Frais réels*                   |
| ▶ Paramédical ( <i>Kiné, pédicure, orthophonie</i> )                                     | Frais réels                    |
| ▶ Soins dentaires  | Frais réels                    |
| <b>PHARMACIE</b>   |                                |
| ▶ Médicaments avec vignettes blanches  | 35 % TFR                       |
| ▶ Médicaments avec vignettes bleues  | 70 % TFR                       |
| ▶ Médicaments avec vignettes oranges   | 85 % TFR                       |
| ▶ Médicaments prescrits et non remboursés  | Frais réels                    |
| <b>HOSPITALISATION</b>   |                                |
| ▶ Hospitalisation médicale   | 20 % BR                        |
| ▶ Hospitalisation chirurgicale (dont IVG)  | 20 % BR                        |
| ▶ Chirurgie : Actes de spécialités   | Frais réels*                   |
| ▶ Chambre particulière (y compris maternité)   | 100€/j - 40 j/an               |
| ▶ Lit accompagnant enfant - 12 ans inscrit à la mutuelle                                 | 40€/j - 40 j/an                |
| ▶ Forfait hospitalier  | OUI, limité à 240 jours par an |
| ▶ Frais de séjour en maison de repos   | 20 % BR - 30j/par prescription |
| ▶ Transport en ambulance, VSL, etc...  | Frais réels                    |
| <b>FRANCHISE ACTES LOURDS</b>  |                                |
| ▶ Actes Techniques égaux ou supérieurs à 120€  | Montant de la franchise        |
| <b>FORFAITS</b>  |                                |
| ▶ Prothèses dentaires prises en charge par la SS   | 30 % BR + 3 000€/an            |
| ▶ Orthodontie acceptée par la SS   | 400€/semestre                  |
| ▶ Lunettes   | 40 % BR + 500€/an              |
| ▶ Lentilles de contact correctives ( <i>y compris les lentilles refusées par la SS</i> ) | 40 % BR + 250€/an              |
| ▶ Prothèses auditives  | 100 % BR + 500€/an             |
| ▶ Autres Prothèses Médicales et Appareillages  | 100 % BR + 100€/an             |
| ▶ Cure Thermale ( <i>y compris les soins attenants à la cure</i> )                       | TM + 400€/an                   |
| ▶ Forfait préservatif pour les 16 à 24 ans   | 10€/an                         |
| ▶ Ostéopathie  | 30€/séance - 12 séances/an     |
| ▶ Vaccin anti-grippe   | Frais réels*                   |
| ▶ Moyens contraceptifs prescrits non remboursés  | Frais réels*                   |
| ▶ Allocation obsèques**  | 2 286,74 €                     |
| <b>PREVENTION</b>  |                                |
| ▶ Examen Ostéodensitométrie accepté par la SS  | Frais réels*                   |
| ▶ Détartrage annuel complet sus et sous gingival (effectué en deux séances maximum)      | 30% BR                         |

(\*) Les frais réels sont calculés uniquement sous réserve d'une prise en charge de la SS et après déduction du remboursement de cet organisme. - (\*\*) Prestation assurée par la Mutuelle Générale de Prévoyance – Voir tome II du règlement mutualiste

TM = Ticket modérateur – BR = Base de remboursement de la SS TFR = Tarif forfaitaire de responsabilité

(\*\*) Prestation assurée par la Mutuelle Générale de Prévoyance – Voir tome II du règlement mutualiste

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE V – ARTICLE 20**

**PRESTATIONS OPTION ALLIAGE**

(Par bénéficiaire, mais dans la limite des frais engagés)  
Sur la base du tarif de convention de la Sécurité Sociale.

| DESIGNATION DES ACTES   | REMBOURSEMENTS<br>MUTUELLE             |
|---|--|
| <b>HOSPITALISATION</b>  |  |
| ▶ Hospitalisation médicale  | 20 % BR                                |
| ▶ Hospitalisation chirurgicale (dont IVG)                                       | 20 % BR                                |
| ▶ Chirurgie : Actes de spécialités  | 20 % BR + Dép. honoraires de 70 % BR   |
| ▶ Chambre particulière (y compris maternité)                                    | 31€/j - 30 j/an                        |
| ▶ Lit accompagnant enfant - 12 ans inscrit à la mutuelle                        | 23€/j - 30 j/an                        |
| ▶ Forfait hospitalier   | OUI limité à 90j/an                    |
| ▶ Frais de séjour en maison de repos  | 20 % BR 30 j/an                        |
| ▶ Transport en ambulance, VSL, etc...   | 35 % BR + Dép. honoraires de 65 % BR   |
| <b>FRANCHISE ACTES LOURDS</b>   |  |
| ▶ Actes Techniques égaux ou supérieurs à 120€                                   | Montant de la franchise                |
| <b>FORFAITS</b>   |  |
| ▶ Prothèses dentaires prises en charge par la SS                                | 30 % BR + 500€/dent limité à 1 500€/an |
| ▶ Orthodontie acceptée par la SS  | 200€/semestre                          |
| ▶ Lunettes  | 40 % BR + 250€/an                      |
| ▶ Lentilles de contact correctives (y compris les lentilles refusées par la SS) | 40 % BR + 250€/an                      |
| ▶ Allocation obsèques*  | 2 286,74 €                             |

(\*) Prestation assurée par la Mutuelle Générale de Prévoyance – Voir tome II du règlement mutualiste

TM = Ticket modérateur – BR = Base de remboursement de la SS TFR = Tarif forfaitaire de responsabilité

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**COTISATIONS MENSUELLES 2012  
PAR PERSONNE en Euros**

**OPTION « PLATINE »**

| <b>Age à l'adhésion</b> | <b>Cotisation mensuelle</b> |
|-------------------------|-----------------------------|
| Jusqu'à 49 ans          | 194,00 €                    |
| De 50 à 59 ans          | 249,00 €                    |
| De 60 à 69 ans          | 293,00 €                    |
| 70 ans et plus          | 385,00 €                    |

**OPTION « ALLIAGE »**

| <b>Age à l'adhésion</b> | <b>Cotisation mensuelle</b> |
|-------------------------|-----------------------------|
| Jusqu'à 49 ans          | 42,00 €                     |
| De 50 à 59 ans          | 66,00 €                     |
| De 60 à 69 ans          | 89,00 €                     |
| 70 ans et plus          | 120,00 €                    |

**Pour les adhésions sans certificat de radiation d'une mutuelle régie par le code de la mutualité, les cotisations sont majorées comme suit :**

- Pour une adhésion entre jusqu'à 49 ans : majoration de 5% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 50 et 59 ans : majoration de 10% (voir tableau au verso)
- Pour une adhésion entre 60 et 69 ans : majoration de 15% (voir tableau au verso)

**Ces majorations ne s'appliquent pas pour les futurs membres participants sortant d'un contrat collectif à caractère obligatoire.**

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**OPTION « PLATINE »**

**COTISATIONS MENSUELLES 2012 MAJOREES « SOLIDARITE » en Euros**

| <b>Adhésion jusqu'à<br/>49 ans</b> | <b>Cotisation mensuelle</b> |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Jusqu'à 49 ans                     | 204,00                      |
| 50 - 59 ans                        | 261,00                      |
| 60 - 69 ans                        | 308,00                      |
| 70 ans et plus                     | 404,00                      |

| <b>Adhésion entre<br/>50 et 59 ans</b> | <b>Cotisation mensuelle</b> |
|--|-----------------------------|
| 50 - 59 ans                            | 274,00                      |
| 60 - 69 ans                            | 322,00                      |
| 70 ans et plus                         | 424,00                      |

| <b>Adhésion entre<br/>60 et 69 ans</b> | <b>Cotisation mensuelle</b> |
|--|-----------------------------|
| 60 - 69 ans                            | 337,00                      |
| 70 ans et plus                         | 443,00                      |

**OPTION « ALLIAGE »**

| <b>Adhésion jusqu'à<br/>49 ans</b> | <b>Cotisation mensuelle</b> |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Jusqu'à 49 ans                     | 44,00                       |
| 50 - 59 ans                        | 69,00                       |
| 60 - 69 ans                        | 93,00                       |
| 70 ans et plus                     | 126,00                      |

| <b>Adhésion entre<br/>50 et 59 ans</b> | <b>Cotisation mensuelle</b> |
|--|-----------------------------|
| 50 - 59 ans                            | 73,00                       |
| 60 - 69 ans                            | 98,00                       |
| 70 ans et plus                         | 132,00                      |

| <b>Adhésion entre<br/>60 et 69 ans</b> | <b>Cotisation mensuelle</b> |
|--|-----------------------------|
| 60 - 69 ans                            | 102,00                      |
| 70 ans et plus                         | 138,00                      |

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE V – ARTICLE 20**

**PRESTATIONS OPTION PREMIUM**

(Par bénéficiaire, mais dans la limite des frais engagés)

Garantie hospitalière en cas d'accident au cours des activités garanties.

| DESIGNATION DES ACTES                                       | REMBOURSEMENTS<br>MUTUELLE           |
|---|--------------------------------------|
| ▶ Ambulances  | 35 % BR                              |
| ▶ Honoraires chirurgien et actes de spécialités             | 20 % BR + Dep. Honoraires de 50 % BR |
| ▶ Radiologie liée à l'intervention                          | 20 % BR + Dep. Honoraires de 50 % BR |
| ▶ Frais de séjour médical ou chirurgical                    | 20 % BR                              |
| ▶ Hospitalisation, soins de suite                           | 20 % BR                              |
| ▶ Forfait hospitalier                                       | OUI limité à 90j/an                  |
| ▶ Chambre particulière                                      | 31€/j – 20 j/an                      |
| ▶ Accompagnement d'un enfant – 12 ans inscrit à la mutuelle | 23€/j – 20 j/an                      |

**ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE V – ARTICLE 20**

**PRESTATIONS « OPTIONS INDEPENDANTS » FORMULE 1, 2 ET 3**

(Par bénéficiaire, mais dans la limite des frais engagés)

Sur la base du tarif de convention de la Sécurité Sociale dans le cadre du respect du parcours de soins coordonné

| DESIGNATION DES ACTES   | REMBOURSEMENTS MUTUELLE   |                           |                                       |
|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
|   | FORMULE 1                 | FORMULE 2                 | FORMULE 3                             |
| <b>SOINS DE VILLE</b>   |                           |                           |                                       |
| ► Visites et consultations généralistes ou spécialistes             | 30 % BR                   | 30 % BR                   | 30 % BR+<br>Dép honoraires de 50 % BR |
| ► Actes de spécialités  | 30 % BR                   | 30 % BR                   | 30 % BR+<br>Dép honoraires de 50 % BR |
| ► Radiographie, scanner, IRM, échographie...                        | 30 % BR                   | 30 % BR                   | 30 % BR+<br>Dép honoraires de 50 % BR |
| ► Analyses médicales  | 40 % BR                   | 40 % BR                   | 40 % BR                               |
| ► Soins infirmiers ( <i>piqûres et déplacements</i> )               | 40 % BR                   | 40 % BR                   | 40 % BR                               |
| ► Paramédical ( <i>Kiné, pédicure, orthophonie</i> )                | 40 % BR                   | 40 % BR                   | 40 % BR                               |
| ► Soins dentaires   | 30 % BR                   | 30 % BR                   | 30 % BR                               |
| <b>PHARMACIE</b>  |                           |                           |                                       |
| ► Médicaments avec vignettes blanches                               | 35 % TFR                  | 35 % TFR                  | 35 % TFR                              |
| ► Médicaments avec vignettes bleues                                 | 70 % TFR                  | 70 % TFR                  | 70 % TFR                              |
| ► Médicaments avec vignettes oranges                                | 85 % TFR                  | 85 % TFR                  | 85 % TFR                              |
| ► Médicaments prescrits et non remboursés                           | Néant                     | Néant                     | Néant                                 |
| <b>HOSPITALISATION</b>  |                           |                           |                                       |
| ► Hospitalisation médicale  | 20 % BR                   | 20 % BR                   | 20 % BR + dép honoraires de 50 % (6)  |
| ► Hospitalisation chirurgicale (dont IVG)                           | 20 % BR                   | 20 % BR                   | 20 % BR + dép honoraires de 50 % (6)  |
| ► Chirurgie : Actes de spécialités                                  | 20 % BR                   | 20 % BR                   | 20 % BR + dép honoraires de 60 % (6)  |
| ► Chambre particulière (y compris maternité)                        | Néant                     | 30.49 €/j –<br>30 j / an  | 30.49 €/j –<br>30 j / an              |
| ► Lit accompagnant (enfant - 16 ans inscrit à la mutuelle)          | 7.62 €/ j –<br>90 j / an  | 7.62 €/ j –<br>90 j / an  | 7.62 €/ j –<br>90 j / an              |
| ► Forfait hospitalier (3)   | Oui limité à<br>90 j / an | Oui limité à<br>90 j / an | Oui limité à<br>90 j / an             |
| ► Frais de séjour en maison de repos                                | 20 % BR –<br>30 j / an    | 20 % BR –<br>30 j / an    | 20 % BR –<br>30 j / an                |
| ► Transport en ambulance, VSL, etc...                               | 35 % BR                   | 35 % BR                   | 35 % BR                               |
| <b>FRANCHISE ACTES LOURDS</b>                                       |                           |                           |                                       |
| ► Actes Techniques égaux ou supérieurs à 120€                       | Montant de la franchise   | Montant de la franchise   | Montant de la franchise               |
| <b>FORFAITS</b>   |                           |                           |                                       |
| ► Prothèses dentaires prises en charge par la SS                    | 30 % BR                   | 180 % BR                  | 205 % BR                              |
| ► Prothèses dentaires refusées par la SS                            | Néant                     | 150 %                     | 150 %                                 |
| ► Orthodontie acceptée par la SS                                    | Néant                     | 200 % BR                  | 200 % BR                              |
| ► Orthodontie refusée par la SS                                     | Néant                     | Néant                     | 100 % BR                              |
| ► Lunettes (verres et/ou montures) et lentilles acceptées par la SS | 40 % BR                   | 40 % BR + 200 €           | 40 % BR + 250 €                       |
| ► Lentilles de contact correctives refusées par la SS(1)            | Néant                     | 200 €                     | 250 €                                 |
| ► Prothèses auditives   | 40 % BR                   | 40 % BR + 167.69€         | 40 % + 228.67 €                       |

|  |            |                |                    |
|--|------------|----------------|--------------------|
| ▶ Prothèses orthopédiques  | 40 % BR    | 40 % BR+76.22€ | 40 % BR+76.22€     |
| ▶ Cure Thermale (4)<br>Soins + transport + hébergement (4b)                            | Néant      | 304.90 €       | 304.90 €           |
| ▶ Vaccin anti-grippe   | Néant      | 100 %          | 100 % <sup>1</sup> |
| ▶ Postiche médical (1)   | Néant      | 76. 22 €       | 76. 22 €           |
| ▶ Prothèses mammaires (1)  | Néant      | 76. 22 €       | 76. 22 €           |
| ▶ Fauteuil roulant (tous les 3 ans)  | Néant      | 609. 80 €      | 609. 80 €          |
| ▶ Mariage – Naissance ( 7)   | Néant      | 152. 45 €      | 152.45 €           |
| ▶ Allocation obsèques (5) (7)  | 2286. 74 € | 2286. 74 €     | 2286. 74 €         |
| <b>PREVENTION</b>  |            |                |                    |
| ▶ Examen Ostéodensitométrie accepté par la SS  | 30 % BR    | 30 % BR        | 30 % BR            |
| ▶ Détartrage annuel complet sus et sous gingival<br>(effectué en deux séances maximum) | 30 % BR    | 30 % BR        | 30 % BR            |

TM = Ticket modérateur / BR = Base de remboursement de la SS / TFR = Tarif forfaitaire de responsabilité

(1) Limité à 1 fois par an – (2) Limité à 30 jours par an – (3) Limité à 90 jours – (4) Sauf cure avec hospitalisation en maison à caractère sanitaire thermal (traitée comme une hospitalisation) – (4b) Forfait global pour une cure/an) – (5) Les prestations obsèques sont acquises après une période de stage de 9 mois – (6) Plafond annuel par bénéficiaire : 457. 35 euros – (7) Les prestations obsèques, mariage et naissance sont versées par La Solidarité Mutualiste dans le cadre d'un contrat souscrit auprès de La Mutuelle Générale de Prévoyance, immatriculée sous le n° 337 682 660 au registre national des mutuelles

#### **ANNEXES AU TITRE I – CHAPITRE IV – ARTICLE 15**

**FORMULE 1**  
**COTISATIONS MENSUELLES 2012 « OPTIONS INDEPENDANTS » en EUROS**

|                             | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 1 personne<br>+ 2 enfants | 1 personne<br>+ 3 enfants | 2<br>personnes | 2 personnes<br>+ 1 enfant | 2 personnes<br>+ 2 enfants | 2 personnes<br>+ 3 enfants |
|-----------------------------|------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|
| -de 26 ans                  | 35,00      | 43,00                    | 51,00                     | 62,00                     | 67,00          | 78,00                     | 86,00                      | 97,00                      |
| 26-35 ans                   | 48,00      | 61,00                    | 72,00                     | 87,00                     | 95,00          | 109,00                    | 122,00                     | 135,00                     |
| 36-45 ans                   | 57,00      | 70,00                    | 85,00                     | 102,00                    | 110,00         | 127,00                    | 141,00                     | 158,00                     |
| 46 ans et +                 | 58,00      | 72,00                    | 87,00                     | 105,00                    | 113,00         | 131,00                    | 146,00                     | 163,00                     |
| 60 ans et +<br>à l'adhésion | 82,00      | 102,00                   | 122,00                    | 147,00                    | 159,00         | 184,00                    | 204,00                     | 228,00                     |

**FORMULE 2**  
**COTISATIONS MENSUELLES 2012 « OPTIONS INDEPENDANTS » en EUROS**

|                             | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 1 personne<br>+ 2 enfants | 1 personne<br>+ 3 enfants | 2<br>personnes | 2 personnes<br>+ 1 enfant | 2 personnes<br>+ 2 enfants | 2 personnes<br>+ 3 enfants |
|-----------------------------|------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|
| -de 26 ans                  | 50,00      | 63,00                    | 76,00                     | 90,00                     | 99,00          | 113,00                    | 126,00                     | 141,00                     |
| 26-35 ans                   | 65,00      | 81,00                    | 97,00                     | 117,00                    | 126,00         | 146,00                    | 162,00                     | 181,00                     |
| 36-45 ans                   | 90,00      | 112,00                   | 134,00                    | 162,00                    | 175,00         | 202,00                    | 225,00                     | 251,00                     |
| 46 ans et +                 | 92,00      | 116,00                   | 139,00                    | 167,00                    | 181,00         | 209,00                    | 232,00                     | 259,00                     |
| 60 ans et +<br>à l'adhésion | 145,00     | 181,00                   | 217,00                    | 260,00                    | 282,00         | 326,00                    | 361,00                     | 405,00                     |

**FORMULE 3**  
**COTISATIONS MENSUELLES 2012 « OPTIONS INDEPENDANTS » en EUROS**

|                       | 1 personne | 1 personne<br>+ 1 enfant | 1 personne<br>+ 2 enfants | 1 personne<br>+ 3 enfants | 2<br>personnes | 2 personnes<br>+ 1 enfant | 2 personnes<br>+ 2 enfants | 2 personnes<br>+ 3 enfants |
|-----------------------|------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|
| -de 26 ans            | 95,00      | 118,00                   | 142,00                    | 170,00                    | 184,00         | 203,00                    | 222,00                     | 240,00                     |
| 26-35 ans             | 114,00     | 143,00                   | 171,00                    | 206,00                    | 223,00         | 246,00                    | 269,00                     | 291,00                     |
| 36-45 ans             | 126,00     | 158,00                   | 189,00                    | 227,00                    | 246,00         | 271,00                    | 296,00                     | 322,00                     |
| de 46 ans à<br>59 ans | 130,00     | 163,00                   | 195,00                    | 234,00                    | 254,00         | 280,00                    | 307,00                     | 333,00                     |